



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Aprobat DECAN,
Conf. univ. dr. ing.habil. Mirela PANAINTE - LEHĂDUȘ

Obiectiv.1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023 , SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Elaborarea programului de instruire pe anul 2024	Menținerea SIM	Martie 2024	Prodecan responsabil cu calitatea	Umane: Personalul facultății Financiare: Plata taxei aferente Umane: Întreg personalul facultății
1.2.	Stabilirea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultății, departamentelor		Iulie 2024	Decan, directorii de departamente	
1.3.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul facultății		Oct. 2024	Decanii, directorii de departamente	
1.4.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale		Decembrie 2024	Decan, șefii de servicii, șefii de birouri	
1.5.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Decembrie 2024	Decan, directorii de departamente	
1.6.	Elaborarea raportului privind stadiul sistemului integrat de management pe anul 2024		Martie 2025	Reprezentantul managementului	
1.7.	Efectuarea analizei de management		Martie 2025	Decan	
Obiectiv 2. Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ESCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație					
1	2	3	4	5	6
2.1.	2.1.1. Realizarea de cercetări și analize la nivelul mediului preuniversitar privind opțiunile elevilor pentru continuarea studiilor.	Ancheta privind orientarea în carieră a elevilor de liceu	31.12.2024	Consiliul Facultății, director CCOC	Umane: personal didactic și administrativ cu activitate la CCOC



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 2 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	2.1.2. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii.	Cel puțin un workshop la nivelul facultății, împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2024	Decan, Prodecani, Directorii de departamente	Umane: personal didactic și administrativ din facultăți
	2.1.3. Investigarea preferințelor și opțiunilor studenților Facultății de Inginerie de la programele de studii de licență privind parcursul de formare profesională viitor.	Ancheta privind parcursul profesional viitor al absolvenților de studii de licență ai UBc	31.12.2024	Decan, Prodecani, Directorii de departamente, Director CCOC	Umane: personal didactic și administrativ cu activitate la CCOC
2.2.	2.2.1. Autorizarea de noi programe de studii de licență, acreditarea de noi programe de studii de master; <u>Facultatea de Inginerie:</u> Domeniu: Științe inginerești aplicate, program de studii: Inginerie farmaceutică, IF, 50 locuri; program de studii Științe gastronomice, IF, 50 locuri Domeniu: Mecatronică și Robotică, program de studii: Robotică, IF, 50 locuri; Domeniu: Ingineria produselor alimentare, program de studii: Enologie, somelierie și ecoturism, IF, 30 locuri Domeniu: Inginerie industrială, program de studii: Managementul securității și sănătății în muncă, IF, 30 locuri	Depunere dosare la ARACIS în vederea obținerii autorizării provizorii/acreditării	31.12.2024	Decan, Directorii de departamente	Umane: personal didactic și administrativ cu activitate la facultățile care vor gestiona programele de studii Financiare: plata taxelor aferente
	2.2.2. Dezvoltarea învățământului universitar de doctorat prin înființarea de noi școli doctorale sau obținerea atestatului de abilitare de cât mai mulți colegi; Domenii: Inginerie chimică; Inginerie energetică.	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2024	Director Școala Doctorală, Decan, Directorii de departamente.	
	2.2.3. Îmbunătățirea ofertei de cursuri postuniversitare, de conversie profesională, de cursuri de formare și dezvoltare profesională continuă și a altor tipuri de educație în funcție de nevoile exprimate de potențialii beneficiari; <u>Învățământ dual:</u> Domeniul: Inginerie industrială, program de studii Tehnologia construcțiilor de mașini, IF, 50 locuri; Managementul fabricației industriale, IF, 50 locuri. Domeniul: Mecatronică și robotică, program de studii Mecatronică, IF, 50 locuri. Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă: <u>Facultatea de Inginerie:</u> Responsabil IT cu protecția datelor cu caracter personal; Proiectarea, implementarea și dezvoltarea sistemelor de control intern managerial; Managementul piețelor de energie; Expert dezvoltare durabilă.	Depunere dosar la UBc/ME în vederea obținerii aprobării	31.12.2024	Decan, Directorii de departamente	
2.3.	2.3.1. Acreditarea/ reevaluarea în vederea acreditării/ menținerii acreditării programelor de studii universitare de licență, master, doctorat;	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	Conform ARACIS	Decan, directorii de departamente	Umane: personal implicat în aceste



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	Licență: Ingineria produselor alimentare, Inginerie biochimică Energetică industrială, Mecatronică,				activități Financiare: plata taxelor aferente
	2.3.2. Organizarea cursurilor de formare continuă la nivel postuniversitar autorizate, la cererea potențialilor beneficiari;	-	31.12.2024		Umane: personal implicat în aceste activități
	2.3.3. Organizarea cursurilor de învățământ terțiar nonuniversitar autorizate/ alte forme de educație, la cererea potențialilor beneficiari;	-			

Obiectiv 3. Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale

1	2	3	4	5	6
3.1.	3.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și pentru alte tipuri de educație;	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%.	31.12.2024	Decan, directorii de departamente, responsabili programelor de studii, CCOC	Umane: personal didactic și administrativ din facultate și CCOC
	3.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de universitate pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare;				
	3.1.3. Realizarea de anchete privind gradul de satisfacție al absolvenților privind procesul didactic, în contextul asigurării competențelor profesionale solicitate pe piața muncii;	Nivelul de satisfacție al absolvenților privind procesul didactic asigurat de universitate > 50%;	31.12.2024	Gruparea ALUMNI, CCOC	Umane: personal didactic și administrativ din Gruparea ALUMNI și CCOC
	3.1.4. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților noștri;	Nivelul de satisfacție al angajatorilor privind calitatea resursei umane livrate de universitate pe piața muncii > 50%;	31.12.2024	Decanii; Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră.	Umane: personal didactic și administrativ din facultate și CCOC
3.2.	3.2.1. Creșterea creativității actului de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern;	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți;	31.12.2024	Decan, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare:



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 4 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	3.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor;	3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.			fonduri ale facultății și departamentelor
	3.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite;				
	3.2.4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și chiar prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student;				
3.3.	3.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli de sport, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare;	-	31.12.2024	Decan, directorii de departamente, cadrele didactice	Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor
	3.3.2. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice din universitate;	-		Directorul general administrativ, decan	Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor
	3.3.3. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, pentru asigurarea egalității de șanse ale acestora;	-		Directorul general administrativ, decan, directorii de departamente, cadrele didactice	Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor
	3.3.4. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri;	-		Directorii de proiecte; Decan; Directorii de departamente, Titularii de discipline.	Umane: personalul din universitate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale facultății
	3.3.5. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la facultăți - achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale;	Creșterea volumului de achiziții de publicații la nivelul fiecărei facultăți față de anul anterior; Creșterea numărului de acorduri bilaterale inter-instituționale (pe		Decanii; Directorii de departamente, Serviciul bibliotecă, Titularii de discipline.	Umane: personalul din universitate Financiare: fonduri din



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 5 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		linie de bibliotecă) față de anul anterior; Creșterea numărului de cititori față de anul anterior;			proiecte, fonduri ale facultății
3.4.	3.4.1. Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare;	Creșterea numărului de studenți străini față de anul anterior;	31.12.2024	BRIPC, Directorii de departamente; Titularii de discipline.	Umane: cadrele didactice din universitate. Personalul BRIPC, Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultăților
	3.4.2. Dezvoltarea colaborării cu universitățile din străinătate pentru organizarea de programe de master comune și pentru îndrumarea în cotutelă a doctoranzilor;	• Programe de master comune • Doctoranzi în cotutelă;		Directorii de departamente, îndrumătorii de doctorat.	
	3.4.3. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din UBc care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate;	▪ Creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa, față de anul anterior; ▪ Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate, față de anul anterior; ▪ Creșterea numărului de mobilități în cadrul Consorțiului „UP University” față de anul anterior.		BRIPC, Directorii de departamente.	
	3.4.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la UBc, instruirea prin activități non-formale și informale)	-		Prorectorul pentru relații naționale și internaționale, BRIPC, Decanii, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii, cadrele didactice.	
Obiectiv 4. Încurajarea și sprijinirea activităților de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă					
1	2	3	4	5	6



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 6 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

4.1.	4.1.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Universității;	- publicarea a cel puțin 26 articole cotate ISI și Proceedings ISI, - cel puțin 25 articole BDI, - cel puțin 46 articole în volumele conferințelor, - cărți, cursuri etc. - brevete de invenție	31.12.2024	Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente, cadrele didactice	Umane: Cadrele diactice; Financiare: Fonduri ale facultății, fonduri alocate cercetării științifice
	4.1.2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salarizării, acordarea de premii, stimulente etc;	-		Consiliul de Administrație, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.	
4.2.	4.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă cu finanțare europeană, națională - publică sau privată;	Cel puțin o propunere de proiect de cercetare/ facultate;	31.12.2024	Consiliul de Administrație, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	Umane: Cadrele diactice; Financiare: Fonduri ale facultăților, fonduri alocate cercetării științifice
	4.2.2. Realizarea de colaborări inter/ transdisciplinare la nivelul universității în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale;	Cel puțin o colaborare la proiecte de cercetare științifică inter/ transdisciplinară a facultății cu alte facultăți din universitate;		Consiliul de Administrație, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.	
	4.2.3. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică;	Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță sau asistență tehnică/ facultate realizat în parteneriat;		Decan, Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente.	
	4.2.4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale Universității;	Cel puțin o manifestare științifică organizată/ facultate;		Consiliul de administrație, Consiliul facultății, ICDICTT.	
	4.2.5. Susținerea financiară pentru realizarea cercetării și valorificarea eficientă a rezultatelor cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive și a activității de brevetare;	-			
4.3.	4.3.1. Dezvoltarea competențelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă ale cadrelor didactice tinere;	Creșterea volumului publicisticii de specialitate a personalului didactic tânăr față de anul anterior;	31.12.2024	Consiliul de Administrație, Consiliul facultății, Școala doctorală, cadrele didactice	Umane: toate cadrele didactice din Universitate; Financiare: Fondurile facultății, fondul pentru cercetare
	4.3.2. Încurajarea abilitării cadrelor didactice pentru asigurarea unei mase critice de specialiști în domeniile în care există învățământ de doctorat;	Cadre didactice abilitate în anul 2024		Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 7 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	4.3.4. Consolidarea laboratoarelor de cercetare organizate la nivelul departamentelor;	Atragerea de noi cercetători în cadrul laboratoarelor;		Consiliul de Administrație, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.	al Universității.
	4.3.5. Dotarea și digitalizarea centrelor și laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional.	-		Consiliul de Administrație, Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, Directorii centrelor de cercetare, Școala doctorală.	
4.4.	4.4.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești;	Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească la facultate;	31.12.2024	Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, Directorii centrelor de cercetare,	Umane: cadrele didactice din Universitate; Financiare: Fonduri ale facultăților și Universității destinate cercetării.
	4.4.2. Implicarea masteranzilor și doctoranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație și doctorat;	-		Școala doctorală, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.	
	4.4.3. Sprijinirea și încurajarea studenților pentru a participa la școli de vară, sesiuni științifice naționale și internaționale, concursuri studențești;	▪ Participarea studenților la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din universitate; ▪ Participarea studenților la sesiunile științifice și concursurile studențești naționale și internaționale;		Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente,	
Obiectiv 5. Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de universitate și de facultăți.	Reprezentanți ai studenților în Senat, Consiliul de administrație, Consiliile facultăților	31.12.2024	Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	Umane: personalul instituției



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 8 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	5.1.2. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice;	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți;	semestrial	Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: Reprezentanți CEACU
5.2.	5.2.1. Bază didactică adecvată - spații didactice, de cercetare, bibliotecă, bază sportivă etc.	-	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: personalul instituției; Financiare: Fonduri ale Universității/ Facultății.
	5.2.2. Rețea Wi-Fi unică la nivelul întregului campus universitar;	Asigurarea de resurse digitale fiecărui student, respectiv: licențe academice Office 365, adresă de e-mail, spațiu de stocare în cloud;			
	5.2.3. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate;	Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții economici în vederea realizării practicii de specialitate;		Consiliul facultății, directorii de departamente didactice.	
5.3.	5.3.2. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele universității;	- Implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine; - Modernizarea căminelor UBc/ Darea în folosință a căminului studentesc nou;	31.12.2024	Administratorii șefi de facultate.	Umane: cadre didactice, personal administrativ. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	5.3.3. Asigurarea servirii mesei, de către studenți, la restaurantul universității;	Număr mese servite		Consiliul facultății	
	5.3.4. Asigurarea de locuri în taberele studențești;	- Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești; - Locuri în taberele studențești;		Consiliul facultății	
	5.3.5. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare;	-		Consiliul facultății	
	5.3.6. Încurajarea studenților privind participarea la activități de antreprenoriat organizate de Societatea Antreprenorială Studențească;	Deplasări, vizite, cursuri de formare personală gratuite etc.		Consiliul de Administrație, CCOC, prodecan activități studențești, Îndrumătorii de an.	
	5.3.7. Sprijinirea în carieră a studenților prin intermediul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră și a activităților de promovare a locurilor de muncă la diferiți angajatori	Consiliere acordată studenților de către CCOC; Postare pe site-ul UBc a ofertelor de locuri de muncă transmise de		Prodecan pentru relații naționale și internaționale, B.R.I.P.C, responsabili ERASMUS facultății.	



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 9 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		către angajatori;			
	5.3.8. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale;	Asigurarea de burse ERASMUS studenților Universității;		Consiliul facultății	
	5.3.9. Acordarea de burse de merit, a burselor de studiu studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale – burse sociale și sprijin material;	Burse acordate/ sprijin material;		Consiliul facultății, Liga Studenților.	
	5.3.10. Stabilirea, de comun acord cu studenții, de noi servicii necesare acestora, în limitele resurselor financiare existente sau prin depunerea unor proiecte în regim de competiție sau obținerea unor sponsorizări;	-		Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	
Obiectiv 6. Îmbunătățirea relațiilor cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Extinderea numărului de parteneri din proiectul PNRR privind realizarea unui campus integrat pentru învățământ dual în municipiul Bacău	-		Responsabili proiect de la nivelul facultății.	Umane: cadre didactice, personal administrativ
	6.1.2. Cooptarea mediului privat în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică;	Cel puțin două acorduri de colaborare tehnico-științifică cu mediul privat an		Decan, directorii de departamente, responsabili cu cercetarea la nivel de facultate și departamente;responsabilii de programe de studii.	
	6.1.3. Colaborarea cu mediul economico-financiar, firmele și organizațiile publice în ceea ce privește încheierea unor protocoale de practică pentru studenți și pentru programe de Internship;	Cel puțin un acord încheiat/facultate;	31.12.2024	Decan, directorii de departamente, responsabili de programe de studii.	
6.2.	6.2.1. Identificarea nevoii de resursă umană necesară mediului economico-social	1 cercetare privind necesarul de specialiști și competențe aferente acestora, solicitate pe piața muncii;	31.12.2024	CCOC, Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	Umane: cadre didactice, personal administrativ
	6.2.2. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă;	Organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studenților și AJOFM;		Consiliul facultății, Liga Studenților.	
	6.2.3. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul facultății și/sau în tutorate de practică sau suplinirea la plata cu ora a unor discipline.	Manageri/specialiști în Consiliul facultății;		Decan	
	6.2.4. Încurajarea firmelor în acordarea unor burse de studiu pentru studenți și de atragere a studenților în activități de practică remunerată și internship;	Burse de studiu acordate de către firme;		Decan, directorii de departamente, responsabili de programe de studii.	



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 10 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

6.3.	6.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare;	Cel puțin o acțiune/ facultate	31.12.2024	Decanii, directorii de departamente, responsabili de programe de studii, îndrumătorii de an;	Umane: cadre didactice, personal admin. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare.
6.4.	6.4.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul economico-social;	-	31.12.2024	Decan, Directorii de departamente.	Umane: cadre didactice, personal admin. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare.
	6.4.2. Realizarea de ore de consultanță în afaceri la cererea mediului economico-social și a programelor de formare profesională;	Programe de formare profesională pentru agenții economici;		Consiliul facultății, Serviciul Resurse umane și salarizare.	

Obiectiv 7. Sustenabilitate și capacitate instituțională

7.1.	7.1.1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor normative interne ale Universității în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare;	Dcumente elaborate/ revizuite;	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: personalul facultății
	7.1.2. Diminuarea riscurilor manageriale – identificare, analiză, plan de măsuri, monitorizare;	Registrul riscurilor; Plan de continuitate a activității		Consiliul dfacultății	
	7.1.3. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor prin postarea, pe site-ul UBc, a tuturor documentelor cu caracter public, prevăzute în legislația în vigoare;	Postare pe site a documentelor cu caracter public;		Consiliul facultății	
7.2.	7.2.1. Îmbunătățirea dotării bazei materiale prin proiecte câștigate, în curs de evaluare sau de depunere pe diferite fonduri de finanțare;	Cel puțin un proiect depus;	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: personalul facultății Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	7.2.2. Asigurarea fondului de dezvoltare al universității și dirijarea acestor resurse spre activitățile care sunt foarte urgente;	-			
7.3.	7.3.1. Implicarea decidenților instituționali din sistemul public și privat în activitățile facultății	-	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: Personalul facultății

Obiectiv 8. Internaționalizare

1	2	3	4	5	6
	8.1.1. Asigurarea de fonduri materiale și financiare care să încurajeze participarea personalului didactic și de cercetare, precum și a studenților și doctoranzilor la	-	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: Personalul



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 11 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

8.1.	competiții de proiecte de cercetare-dezvoltare și de accesare a unor finanțări europene sau internaționale;				facultății Umane: personalul facultății, Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	8.1.2. Profesionalizarea personalului ce lucrează în cadrul relațiilor internaționale și asigurarea unor servicii conexe necesare comunicării și informării candidaților străini;	-			
	8.1.2. Profesionalizarea personalului ce lucrează în cadrul relațiilor internaționale și asigurarea unor servicii conexe necesare comunicării și informării candidaților străini;	-			
	8.1.3. Realizarea unei platforme cu oferta educațională a facultății, care să permită recrutarea studenților de pe o piață globală;	-		Consiliul de administrație, Prorectorul pentru programe de învățământ și activități studențești, Prorectorul pentru relații naționale și internaționale.	Umane: BRIPC, Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare Umane: personalul facultății,, Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
8.2.	8.2.1. Sprijinirea programelor ERASMUS prin încurajarea și sprijinirea financiară suplimentară a studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe;	Creșterea numărului de studenți implicați în programe europene față de anul anterior;	31.12.2024	Consiliul facultății, directorii de departamente.	Umane: cadrele didactice; Financiare: Fonduri ERASMUS
	8.2.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și cu mai ales cu cele care pot adera la noile programe ERASMUS +;	Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul facultății;		Consiliul facultății, directorii de departamente.	
	8.2.3. Creșterea vizibilității Facultății de Inginerie în spațiul cercetării științifice/creației artistice/performancei sportive, prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și atragerii de studenți la studii prin diferite burse, granturi și programe;	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul facultății;		Consiliile facultății, cadrele didactice din facultater.	Umane: cadrele didactice; Financiare: Fonduri bugetare și extrabugetare
	8.2.4. Realizarea, în continuare, de depuneri de proiecte pentru participare în Consorții de Universități Europene prin intermediul Consorțiului Universitar „UP University”.	-		Consiliul facultății, directorii de departamente.	
8.3.	8.3.1. Participarea permanentă a la evaluări și ierarhizări internaționale, prin completarea la zi și cu celeritate a datelor solicitate	Înscrierea în ranking-urile internaționale sau mărirea vizibilității acestora;	31.12.2024	Prodecan pentru relații naționale și internaționale, Prodecan pentru programe de cercetare	Umane: cadrele didactice Financiare: plată taxe aferente calității de membru
	8.3.2. Implicarea mai activă în diferite organisme europene și internaționale;	Participarea la activități derulate de asociații științifice europene sau de rețele internaționale de		Consiliul facultății	



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 12 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		universități;			
	8.3.3. Dezvoltarea de programe de studii în limbi străine inclusiv prin dezvoltarea de programe joint degree și double degree cu universități din prestigiu din lume;	Inițiere programe			
8.4.	8.4.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri sau proiecte de cercetare;	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ facultate	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: cadre didactice Financiare: fonduri aferente acestor activități
	8.4.2. Încurajarea și sprijinirea cotelor doctorale, astfel încât doctoranzii să aibă acces și la o experiență internațională;	Cel puțin 1 nou doctorat în cotutelă		Consiliul facultății	
8.5.	8.5.1. Participarea la toate acțiunile programului Erasmus+ pentru învățământul superior: Acțiunea cheie 1 (KA1): Mobilitatea studenților și a personalului, Acțiunea cheie 2 (KA2): Cooperarea între organizații și instituții, Acțiunea cheie 3 (KA3): Suport pentru dezvoltarea politicilor și cooperare.	Cel puțin 1 proiect Erasmus+ KA2 sau KA3 derulat.	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății
	8.5.2. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul "UP University", cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economici parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.)/facultate			
	8.5.3. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului facultății, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate.	• Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii • Realizarea unei mobilități de personal/facultate • Cel puțin o mobilitate pentru studenții din grupuri dezavantajate socio-economic			
	8.5.4. Dezvoltarea participării active a comunității academice a facultății în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile.	Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile		Consiliul facultății, Liga Studențească, filiala ESN Bacău, Departamentul de Consiliere Profesională.	
Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor					
1	2	3	4	5	6
Resurse Umane					
9.1.	9.1.1. Stabilirea organigramelor, identificarea posturilor critice și asigurarea acestora cu prioritate	-	31.12.2024	Consiliul facultății, Serviciul Resurse umane și	Umane: directorii de



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 13 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

9.1.2. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor naturale din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul economic în corpul profesoral, în contextul în care Legea 199/2023 limitează numărul de ore alocat unui cadru didactic;				salarizare	departamente didactice și administrative Financiare: Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
9.1.3. Asigurarea cu cadre didactice ce au titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS;					
9.1.4. Echilibrarea structurală a personalului didactic pe funcții didactice (structura de piramidă);					
9.1.5. Asigurarea necesarului de personal administrativ pentru buna funcționare a facultății.					
9.1.6. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă;					
9.1.7. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului administrativ;					
9.1.8. Stabilirea unor criterii relevante și obiective privind evaluarea performanței profesionale în funcție de domeniile tematice abordate în cadrul Universității "Vasile Alecsandri" din Bacău, în corelație cu standardele naționale prevăzute de legislația în vigoare;					
9.1.9. Stabilirea fișei postului pentru tot personalul, în concordanță cu legislația națională în vigoare, cu delimitarea clară a atribuțiilor, responsabilităților și a modului de evaluare a gradului de îndeplinire a acestora, în vederea identificării și recompensării meritului profesional;					
9.1.10. Îmbunătățirea continuă a regulamentului de normare și salarizare din cadrul universității, în baza autonomiei universitare, pentru a putea fi recompensați angajații cei mai merituoși;					
9.1.11. Aplicarea prevederilor ce derivă din legislația muncii și chiar negocierea unor condiții mai favorabile angajaților universității;					
9.1.12. Aprecierea activității cadrelor didactice și a personalului nedidactic, care se retrag din activitate, cu ocazia Zilelor Universității "Vasile Alecsandri" din Bacău;					



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini

Pagina 14 din 18

Data:

15.07.2024

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

	9.1.13. Colaborarea cu Sindicatul din Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect, transparent și pentru negocierea Contractului colectiv de muncă la nivel de universitate.				
Resurse financiare					
9.2.	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de universitate, facultăți, departamente și programe de studii;	-	31.12.2024	Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor.	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
	9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare	Atragerea de resurse financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.		Consiliul facultății.	
	9.2.3. Respectarea structurii cheltuielilor;	Asigurarea structurii de 80% cheltuieli de personal și 20% cheltuieli materiale din fondurile bugetare;		Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor.	
	9.2.4. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a facultății, departamentelor și programelor de studii;	-		Consiliul facultății, Consiliile departamentelor.	
	9.2.5. Echilibrarea financiară a facultății/ departamentelor pentru păstrarea caracterului comprehensiv al universității;	-		Consiliul facultății.	
Resurse materiale					
9.3.	9.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor didactice, a laboratoarelor de cercetare, spațiilor administrative, a spațiilor destinate studenților (cămine, cantină, bibliotecă, baze sportive etc);	-	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
	9.3.2. Realizarea unei planificări calendaristice privind mentenanța spațiilor din universitate și asigurarea condițiilor de funcționare a acestora;				
	9.3.3. Extinderea bazei materiale prin darea în funcțiune a unui nou cămin și prin derularea unui proiect prin PNRR pentru realizarea unui centru de instruire și formare la Vatra Dornei;				
	9.3.4. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice si sociale				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 15 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	din universitate;				
	9.3.5. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, pentru asigurarea egalității de șanse ale acestora;				
	9.3.6. Extinderea rețelei WI-FI universitare la nivelul celor două campusuri existente la ora actuală;				
	9.3.7. Participarea, ca lideri de proiect, la realizarea unui campus integrat pentru învățământ dual în municipiul Bacău, care va permite dezvoltarea învățământului dual și la nivel de licență, master și doctorat;				
	9.3.8. Digitalizarea laboratoarelor didactice ale universității prin derularea unui proiect de digitalizare în cadrul PNRR. Fiecare facultate va dispune de cel puțin un laborator modern;				
	9.3.9. Menținerea autorizărilor ISU pentru fiecare corp de clădire vechi sau nou;				
	9.3.10. Asigurarea resurselor financiare și materiale pentru asigurarea tuturor certificărilor și autorizărilor necesare bunei funcționări a spațiilor didactice, de cercetare, tehnice și sociale				
	9.3.11. Obținerea tuturor avizelor de funcționare, din punct de vedere sanitar, sanitar-veterinar, mediu, securitate și sănătate în muncă, situații de urgență;				
Resurse informaționale					
9.4.	9.4.1. Asigurarea unei platforme unice didactice și de comunicare a studenților cu cadrele didactice, la nivel de universitate, prin adoptarea platformei TEAMS;	-	31.12.2024	Consiliul de administrație, Consiliile facultăților, DGA	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
	9.4.2. Achiziția tuturor resurselor software pentru activitatea administrativă și a resurselor software pentru activitatea didactică și de cercetare. Fiecare cadru didactic și student din universitate va avea acces la aplicații office, cu spațiu de stocare în cloud de minim 100 GB, adresă de e-mail, pe perioada desfășurării activităților didactice;				
	9.4.3. Dezvoltarea și îmbunătățirea platformei de management universitar al studenților UMS, cu module noi care să faciliteze o comunicare mai simplă și rapidă a studenților cu structurile administrative ale universității;				
	9.4.4. Asigurarea de acces studenților și cadrelor didactice, la software-urile de determinare a similitudinii lucrărilor de casă sau a celor științifice;				
	9.4.5. Stabilirea unor reguli interne de acces și utilizare a resurselor informatice în cadrul universității „Vasile Alecsandri” din Bacău și de securitate cibernetică;				
	9.4.6. Asigurarea de resurse informatice persoanelor cu dizabilități pentru a avea același acces la studii cu restul colegilor;				
	9.4.7. Asigurarea de abonamente la bazele de date științifice internaționale și de				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 16 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	colaborare inter-bibliotecară cu alte universități din țară și străinătate; 9.4.8. Asigurarea posibilității de a recurge la utilizarea unor aplicații comerciale în regim academic, în afara universității, pentru diverse domenii de studii.				
Obiectiv 10. Responsabilitatea socială					
10.1.	10.1.1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare; 10.1.2. Promovarea dialogului cu mediul economic:	Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.). Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni ale: Agenției pentru Dezvoltare Regională (ADR-Nord-Est), Camerei de Comerț și Industrie Bacău și/ sau alte entități.	31.12.2024	Decan, comunitatea academică a facultății	Umane: comunitatea academică a facultății.
10.2.	10.2.1. Crearea unui climat de muncă, care să asigure un moral îmbunătățit angajaților; 10.2.2. Managementul riguros al tuturor riscurilor și a riscurilor de imagine, prin evitarea incidentelor negative și a expunerii publice cauzate de acestea; 10.2.3. Transparență totală în activitatea decizională;	-	31.12.2024	Decan, comunitatea academică a facultății.	Umane: comunitatea academică a universității.
Obiectiv 11. Asigurarea avantajului competitiv					
1	2	3	4	5	6
11.1.	11.1.1. Actualizarea permanentă a site-ului facultății și îmbunătățirea versiunilor în limba engleză și limba franceză; 11.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității (culori, siglă, slogan, mascotă); 11.1.3. Dezvoltarea relațiilor cu universitățile și mediul socio-economic din România și din străinătate; 11.1.4. Realizarea campaniilor de promovare on-line, inclusiv pe site-urile de socializare cu ajutorul studenților; 11.1.5. Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața studenților și a Facultății; 11.1.6. Organizarea, în continuare, a evenimentelor de tipul „Porțile deschise” cu	- Participarea la Târguri educaționale, inclusiv online; - Realizarea comunicatelor de presă; - Promovarea ofertei educaționale pe Facebook, Instagram, TikTok, Google și Youtube; - Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu	31.12.2024	Consiliul facultății, Consiliile departamentelor, personalul facultății.	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 17 din 18
Data:	15.07.2024
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	liceele din județ și chiar din județele învecinate; 11.1.7. Continuarea organizării Caravanei Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău în licee, în colaborare cu Liga Studenților; 11.1.8. Participarea la târguri educaționale naționale; 11.1.9. Promovarea „Alumni” – ca mijloc de închegare a unei comunități de specialiști reprezentativă pentru universitate; 11.1.10. Promovarea Editurii Alma Mater a Universității;	parteneri din mediul socio-economic și cultural, fizic sau online); ▪ Realizarea „Caravanei educaționale” (fizic sau online); ▪ Promovarea evenimentelor universității la postul Academic TV și la postul de radio studențesc UNSR Bacău; ▪ Menținerea și îmbunătățirea platformei de admitere pentru înscrierea online. ▪ Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății.			
11.2.	11.2.1. Consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții; 11.2.2. Dezvoltarea dialogului social cu Sindicatul și cu Liga studenților din universitate; 11.2.3. Încheierea de protocoale de cooperare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de societăți comerciale, instituții culturale și sportive; 11.2.4. Realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes ale Facultății 11.2.5. Menținerea și dezvoltarea de noi relații de colaborare instituțională cu administrațiile publice centrale și locale; 11.2.6. Colaborarea cu alte universități și cu mediul economic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare; 11.2.7. Realizarea unor parteneriate cu instituții media pentru a promova imaginea facultății cu resurse minime. 11.2.8. Crearea unor baze de date care să vizeze: oferta privind locuri de muncă pentru studenți primită de la angajatori, programe de internship, burse de performanță, sociale și din alte surse, oferte și locuri de practică; oferta studenților cu serviciile pe care aceștia le pot oferi către mediul economic; oferta Universității în domeniul cercetării, consultanței și asistenței tehnice, expertizei de specialitate, creației artistice, performanței sportive etc.	-	31.12.2024	Consiliul facultății, Consiliile departamentelor, personalul facultății.	<i>Umane:</i> personalul facultății <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini

Pagina 18 din 18

Data:

15.07.2024

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 12. Identificarea și conformarea cu cerințele legale, reglementate și obligațiile de conformare la care Facultatea a subscris

12.1.	12.1.1. Identificarea modificărilor cerințelor legale, reglementate, obligațiile de conformare aferente anului 2024 și evaluarea conformării.	- Actualizarea listei cerințelor legale; - Întocmirea raportului de evaluare a conformării cu cerințele legale.	Ori de câte ori apar sau sunt modificate cerințele legale, anual	Secretar șef Facultate, responsabil mediu, responsabil SSM și SU	Umane: personal implicat în această activitate.
-------	---	---	--	--	---

Obiectiv 13. Ținerea sub control a aspectelor de mediu și a riscurilor pe linie de SSM

13.1.	13.1.1. Gospodărirea judicioasă a resurselor energetice (apă, gaz metan, energie electrică)	Reducerea consumului de energie cu 5% față de 2023	trimestrial	Director General Administrativ	Umane: toți angajații facultății Financiare: fondurile facultății
	13.1.2. Colectarea selectivă a deșeurilor și predarea acestora în vederea eliminării/valorificării de către firmele specializate	Valorificarea/ eliminarea în proporție de 80% a deșeurilor colectate	anual		
	13.1.3. Dotarea cu echipamente de protecție individuală sau la nivel de compartiment acolo unde se impune	Niciun incident cauzat de lipsa echipamentelor de protecție	anual		
	13.1.4. Monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor	Raport de evaluare medicală	anual		

Întocmit,
Prodecan responsabil cu managementul calității, imaginea facultății, relații naționale și internaționale
Conf. univ. dr. ing. Florin Nedeff