

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 1 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. 1506/08.04.2025

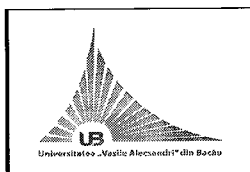
Aprobat, CF 08.04.2025

Aprobat DECAN,
Prof.univ.dr.ing.habil. Mirela PANAINTE-LEHĂDUȘ

Obiectiv 1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023 , SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Elaborarea programului de instruire pe anul 2025	Menținerea SIM	Martie 2025	Prodecan responsabil cu calitatea	
1.2.	Stabilirea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultății/departamentelor		Aprilie 2025	Decan, directorii de departamente	
1.3.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul facultății		Oct. 2025	Decan, directorii de departamente	
1.4.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale		Decembrie 2025	Decan, șefi servicii	
1.5.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Noiembrie 2025	Decan, directorii de departamente	
1.6.	Elaborarea raportului privind stadiul sistemului integrat de management pe anul 2025		Martie 2026	Reprezentantul managementului	
1.7.	Efectuarea analizei de management		Martie 2026	Decan	
Obiectiv 2. Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ISCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație					
1	2	3	4	5	6
2.1.	2.1.1. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii	Cel puțin un workshop la nivelul facultății, împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2025	Decan	Umane: personal didactic și didactic auxiliar din facultăți
2.2.	2.2.1. Autorizarea de noi programe de studii de licență, acreditarea de noi programe de studii de master <u>Licență</u> <u>Facultatea de Inginerie:</u> Programe de studii universitare de <u>licență dual</u> : - Tehnologia Informației – 30 locuri;	Depunere dosare la ARACIS în vederea obținerii autorizării provizorii/ acreditării	31.12.2025	Decan, Directorii de departamente, responsabilii de program	Umane: personal didactic și didactic auxiliar cu activitate la facultățile care vor gestiona programele de studii Financiare: plata taxelor

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 2 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	- Tehnologia Construcțiilor de Mașini - 30 locuri; - Design Industrial 30 locuri; - Ingineria și Managementul Calității 30 locuri; - Mecatronică - 30 locuri; - Energetică Industrială - 30 locuri; - Echipamente pentru Procese Industriale 30 locuri; - Ingineria Produselor Alimentare 30 locuri; - Inginerie Biochimică 30 locuri; - Ingineria și Protecția Mediului în Industrie 30 locuri. <u>Master:</u> Programe de studii universitare de masterat dual: - Managementul Protecției Mediului în Industrie – 20 locuri; - Mecatronică Avansată – 20 locuri - Managementul Fabricației Produselor Industriale – 15 locuri - Managementul Sistemelor Industriale de Producție și Servicii – 20 locuri - Managementul Exploatării Echipamentelor de Proces – 20 locuri - Știința și Ingineria Produselor Alimentare Ecologice – 15 locuri				aferente
	2.2.2. Dezvoltarea învățământului universitar de doctorat prin obținerea atestatului de abilitare de cât mai multe cadre didactice colegi. Domenii: abilitare 4 cadre didactice	Depunere dosare la CNATDCU în vederea acreditării/ obținerii abilitării	31.12.2025	Decan, Directorii de departamente	
2.3.	2.3.1. Acreditarea/ reevaluarea în vederea acreditării/ menținerii acreditării programelor de studii universitare de licență, master, doctorat. <u>Programe de studii de licență:</u> <u>Facultatea de Inginerie:</u> Ingineria și managementul calității, IF, 75 locuri; Tehnologia construcțiilor de mașini, IF, 75 locuri; Echipamente pentru procese industriale, IF, 50 locuri; Inginerie și management în alimentația publică și agroturism, IF, 60 locuri. <u>Domenii de master:</u> <u>Facultatea de Inginerie:</u> Domeniul Inginerie chimică; Domeniul: Calculatoare și tehnologia informației; Domeniul: Inginerie industrială	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	Conform ARACIS	Decan, Directorii de departamente	Umane: personal implicat în activitățile programelor Financiare: plata taxelor aferente
	2.3.2. Organizarea cursurilor de formare continuă la nivel postuniversitar autorizate, la cererea potențialilor beneficiari	-	31.12.2025		Umane: personal implicat în activitățile programelor
	2.3.3. Organizarea cursurilor de învățământ terțiar nonuniversitar autorizate/ alte forme de educație, la cererea potențialilor beneficiari	-			



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 13
Data:	08.04.2025
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 3. Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale

1	2	3	4	5	6
3.1.	3.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și pentru alte tipuri de educație	100% planuri de învățământ actualizate, 100% fișele disciplinelor adaptate conform reglementărilor legale	31.12.2025	Decan, directorii de departamente, responsabili programelor de studii	Umane: personal didactic și didactic auxiliar din facultate
	3.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de universitate pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare		31.12.2025		
3.2.	3.2.1. Creșterea creativității actului de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.	31.12.2025	Decan, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ale facultăților și departamentelor
	3.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor				
	3.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite				
	3.2.4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și chiar prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student				
3.3.	3.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli de sport, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare	Spații didactice modernizate	31.12.2025	Decan, Administrator șef facultate	Financiare: fonduri ale facultăților și departamentelor
	3.3.2. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri	Proiecte naționale/ europene Sponsorizări		Directorii de proiecte, Decan, Directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: personalul din universitate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 4 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

				facultăților
	3.3.3. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la facultăți - achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale	Creșterea volumului de achiziții de publicații la nivelul fiecărei facultăți față de anul anterior; Creșterea numărului de acorduri bilaterale inter-instituționale (pe linie de bibliotecă) față de anul anterior; Creșterea numărului de cititori față de anul anterior		Decan; Directorii de departamente, Serviciul bibliotecă, titularii de discipline Umane: personalul din universitate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale facultăților
3.4.	3.4.1. Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare	Creșterea numărului de studenți străini față de anul anterior	31.12.2025	Directorii de departamente; titularii de discipline
	3.4.2. Dezvoltarea colaborării cu universitățile din străinătate pentru organizarea de programe de master comune și pentru îndrumarea în cotutelă a doctoranzilor	• Programe de master comune • Doctoranzi în cotutelă		Directorii de departamente, îndrumătorii de doctorat
	3.4.3. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din UBc care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate	▪ Creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa, față anul anterior; ▪ Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate, față de anul anterior; ▪ Creșterea numărului de mobilități în cadrul Consorțiului „UP University” față de anul anterior.		Directorii de departamente
	3.4.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la UBc, instruirea prin activități non-formale și informale)	Număr de profesori incoming Număr de prelegeri invitate		Decan, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii, cadrele didactice
				Umane: cadrele didactice din universitate, personalul Compartimentului Relații internaționale, studenți străini, programe comunitare Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultăților

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 5 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 4. Încurajarea și sprijinirea activităților de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Universității	- publicarea a cel puțin 34 articole cotate ISI și Proceedings ISI, - cel puțin 25 articole BDI, - cel puțin 31 articole în volumele conferințelor, - cărți, cursuri etc. - brevete de invenție	31.12.2025	Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente, cadrele didactice	Umane: Cadrele didactice; Financiare: Fonduri ale facultăților, fonduri alocate cercetării științifice
	4.1.2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salarizării, acordarea de premii, stimulente etc.	-		Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	
4.2.	4.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă cu finanțare europeană, națională - publică sau privată	Cel puțin o propunere de proiect de cercetare/ facultate	31.12.2025	Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	Umane: Cadrele didactice; Financiare: Fonduri ale facultăților, fonduri alocate cercetării științifice
	4.2.2. Realizarea de colaborări inter/ transdisciplinare la nivelul universității în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale	Cel puțin o colaborare la proiecte de cercetare științifică inter/ transdisciplinară a unei facultăți cu alte facultăți din universitate		Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	
	4.2.3. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică	Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță sau asistență tehnică/ facultate realizat în parteneriat		Decan, Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente	
	4.2.4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale facultății	Cel puțin o manifestare științifică organizată/ facultate		Consiliul de administrație	
	4.2.5. Susținerea financiară pentru realizarea cercetării și valorificarea eficientă a rezultatelor cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive și a activității de brevetare	-			
4.3.	4.3.1. Dezvoltarea competențelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă ale cadrelor didactice tinere	Creșterea volumului publicisticii de specialitate a personalului	31.12.2025	Consiliul facultății, cadrele didactice	Umane: toate cadrele didactice din Universitate;

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 6 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		didactic tânăr față de anul anterior			Financiare: Fondurile facultăților, fondul pentru cercetare al Universității.
	4.3.2. Consolidarea laboratoarelor de cercetare organizate la nivelul departamentelor	-		Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	
	4.3.3. Dotarea și digitalizarea centrelor și laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional	-		Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, Directorii centrelor de cercetare	
4.4.	4.4.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești	Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească la fiecare facultate	31.12.2025	Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, Directorii centrelor de cercetare	Umane: cadrele didactice din Universitate; Financiare: Fonduri ale facultăților și Universității destinate cercetării.
	4.4.2. Implicarea masteranzilor și doctoranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație și doctorat	Activitate cercetare masteranzi și doctoranzi		Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	
	4.4.3. Sprijinirea și încurajarea studenților pentru a participa la școli de vară, sesiuni științifice naționale și internaționale, concursuri studențești	- Participarea studenților la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din facultate; - Participarea studenților la sesiunile științifice și concursurile studențești naționale și internaționale		Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	

Obiectiv 5. Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții

1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de universitate și de facultăți	Reprezentanți ai studenților în Senat, Consiliul de administrație, Consiliul facultății	31.12.2025	Consiliul facultății, directorii de departamente,	Umane: personalul instituției

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 7 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	5.1.2. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți	semestrial	Îndrumătorii de an Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: Reprezentanți CEACU
5.2.	5.2.1. Bază didactică adecvată - spații didactice, de cercetare, bibliotecă, bază sportivă etc.	-	31.12.2025	Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an, administrator șef facultate	Umane: personalul instituției; Financiare: Fonduri ale Universității.
	5.2.2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate	Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții economice în vederea realizării practicii de specialitate		Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	
5.3.	5.3.1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele universității	Modernizarea căminelor UBc/ Darea în folosință a căminului studentesc nou	31.12.2025	Administrator șef de facultate	
	5.3.2. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare	-		Consiliul facultății	
	5.3.3. Încurajarea studenților privind participarea la activități de antreprenariat organizate de Societatea Antreprenorială Studentească	Deplasări, vizite, cursuri de formare personală gratuite etc.		Consiliul facultății, directorii de departamente, SAS	
	5.3.4. Sprijinirea în carieră a studenților prin intermediul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră și a activităților de promovare a locurilor de muncă la diferiți angajatori	Postare pe site-ul facultății a ofertelor de locuri de muncă transmise de către angajatori; Facilitatea dialogului studenți - angajatori		Consiliul facultății, directorii de departamente	
	5.3.5. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale	Asigurarea de burse ERASMUS studenților Universității		Responsabilul ERASMUS pe facultate	
	5.3.6. Acordarea de burse de merit, a burselor de studiu studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale – burse sociale și sprijin material	Burse acordate/ sprijin material		Consiliul facultății	
	5.3.7. Stabilirea, de comun acord cu studenții, de noi servicii necesare acestora, în limitele resurselor financiare existente sau prin depunerea unor proiecte în regim de competiție sau obținerea unor sponsorizări	-		Consiliul facultății, Liga Studenților.	

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 8 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 6. Îmbunătățirea relațiilor cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Extinderea numărului de parteneri din proiectul PNRR privind realizarea unui campus integrat pentru învățământ dual în municipiul Bacău	-	31.12.2025	Responsabil proiect	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar
	6.1.2. Cooptarea mediului privat în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică	Cel puțin două acorduri de colaborare tehnico-științifică cu mediul privat		Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente	
	6.1.3. Colaborarea cu mediul economico-financiar, firmele și organizațiile publice în ceea ce privește încheierea unor protocoale de practică pentru studenți și pentru programe de Internship	Cel puțin un acord încheiat/facultate	31.12.2025	Decan, directorii de departamente, responsabili de programe de studii	
6.2.	6.2.1. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă	Organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studenților și AJOFM	31.12.2025	Consiliul facultății, Liga Studenților	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar
	6.2.2. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul facultății și/sau în tutorate de practică sau suplinirea la plata cu ora a unor discipline	Manageri/specialiști în Consiliile facultăților		Decan	
6.3.	6.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin o acțiune/ facultate	31.12.2025	Decan, directorii de departamente, responsabili de programe de studii, îndrumătorii de an	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare.
6.4.	6.4.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul economico-social	-	31.12.2025	Decan, Directorii de departamente	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare.
Obiectiv 7. Sustenabilitate și capacitate instituțională					
7.1.	7.1.1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor normative interne ale facultății în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare	Documente elaborate/ revizuite	31.12.2025	Consiliul facultății	Umane: personalul UBc
	7.1.2. Diminuarea riscurilor manageriale – identificare, analiză, plan de măsuri, monitorizare	Registrul riscurilor; Plan de continuitate a activității		Consiliul de Administrație, SCIM	

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI		Pagina/total pagini	Pagina 9 din 13
			Data:	08.04.2025
			Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	7.1.3. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor prin postarea, pe site-ul UBc, a tuturor documentelor cu caracter public, prevăzute în legislația în vigoare	Postare pe site a documentelor cu caracter public		Consiliul facultății	
7.2.	7.2.1. Elaborarea/ revizuirea unei proceduri/ ghid privind integritatea academică în vederea optimizării transparenței decizionale și a fluxului administrativ	- Documente elaborate/ revizuite; - Numirea unui reprezentant privind relația cu partenerii de dialog social și cu membrii comunității academice	31.12.2025	Consiliul facultății	Umane: personalul UBc
	7.2.2. Publicarea, în continuare, a tuturor informațiilor de interes public, în condițiile legii, privind activitățile universității				
	7.2.3. Elaborarea/ revizuirea legislației interne privind etica și deontologia universitară				
7.3.	7.3.1. Reducerea consumurilor energetice și aplicarea unor soluții verzi și sustenabile	- Plan de măsuri; - Aplicarea măsurilor	31.12.2025	Consiliul de Administrație, DGA	Umane: personalul UBc Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare

Obiectiv 8. Internaționalizare

1	2	3	4	5	6
8.1.	8.1.3. Sprijinirea publicațiilor Universității pentru obținerea indexărilor și coterilor în baze de date internaționale	-	31.12.2025	Decan, Directorii centrelor de cercetare	Umane: personalul UBc Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
8.2.	8.2.1. Sprijinirea programelor ERASMUS prin încurajarea și sprijinirea financiară suplimentară a studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe	Creșterea numărului de studenți implicați în programe europene față de anul anterior	31.12.2025	Consiliul facultății, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice; Financiare: Fonduri ERASMUS
	8.2.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și mai ales cu cele care pot adera la noile programe ERASMUS+	Realizarea unei noi activități în colaborare, la nivelul facultății;		Consiliul facultății	
	8.2.3. Creșterea vizibilității facultății în spațiul cercetării științifice/creației artistice/performancei sportive, prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și atragerii de studenți la studii prin diferite burse, granturi și programe	Participarea la cel puțin o conferință științifică organizată în străinătate, la nivelul facultății		Consiliul facultății	Umane: cadrele didactice; Financiare: Fonduri bugetare și extrabugetare
	8.2.4. Extinderea colaborării cu AUF, prin realizarea unor programe postdoctorale sau a unor cursuri de formare personală	-		Îndrumători de doctorat	

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 10 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

8.3.	8.3.1. Implicarea mai activă a universității în diferite organisme europene și internaționale	Participarea facultății la activități derulate de asociații științifice europene sau de rețele internaționale de universități	31.12.2025	Consiliul facultății	Umane: cadrele didactice Financiare: plată taxe aferente calității de membru
8.4.	8.4.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ facultate	31.12.2025	Consiliul facultății	Umane: cadre didactice Financiare: fonduri aferente acestor activități
	8.4.2. Încurajarea și sprijinirea cotelor doctorale, astfel încât doctoranzii să aibă acces și la o experiență internațională	Cel puțin 1 nou doctorat în cotulă		Consiliul facultății	
8.5.	8.5.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul "UP University", cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economice parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic realizate la UBc	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.)/facultate	31.12.2025	Prorector pentru relații naționale și internaționale, Consiliile facultăților, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice din universitate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultăților
	8.5.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului facultății, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri subreprezentate	• Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii • Realizarea unei mobilități de personal/facultate • Cel puțin o mobilitate pentru studenții din grupuri dezavantajate socio-economic			

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor

1	2	3	4	5	6
Resurse Umane					
9.1.	9.1.1. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor naturale din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul economic în corpul profesoral, în contextul în care Legea 199/2023 limitează numărul de ore alocat unui cadru didactic	• Număr de cadre didactice tinere nou angajate; • Număr de personal participant la cursuri de perfecționare profesională; • Documente privind managementul resurselor umane elaborate/ revizuite.	31.12.2025	Consiliul facultății	Umane: directorii de departamente didactice și didactic auxiliare Financiare: Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
	9.1.2. Asigurarea cu cadre didactice ce au titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS				

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 11 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	9.1.3. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă				
	9.1.4. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului administrativ				
	9.1.5. Stabilirea unor criterii relevante și obiective privind evaluarea performanței profesionale în funcție de domeniile tematice abordate în cadrul Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, în corelație cu standardele naționale prevăzute de legislația în vigoare				
	9.1.6. Stabilirea fișei postului pentru tot personalul, în concordanță cu legislația națională în vigoare, cu delimitarea clară a atribuțiilor, responsabilităților și a modului de evaluare a gradului de îndeplinire a acestora, în vederea identificării și recompensării meritului profesional				
Resurse financiare					
9.2.	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de facultate, departamente și programe de studii	-	31.12.2025	Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor.	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
	9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.	Sume atrase		Consiliul facultății	
	9.2.3. Respectarea structurii cheltuielilor	Asigurarea structurii de 80% cheltuieli de personal și 20% cheltuieli materiale din fondurile bugetare		Consiliul facultății	
	9.2.4. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a facultății, departamentelor și programelor de studii	-		Consiliul facultății, Consiliile departamentelor	
Resurse materiale					
9.3.	9.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor didactice, a laboratoarelor de cercetare, spațiilor administrative, a spațiilor destinate studenților (cămine, cantină, bibliotecă, baze sportive etc)	Fonduri alocate Autorizări Certificări Avize de funcționare	31.12.2025	Consiliul facultății	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 12 din 13
		Data:	08.04.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	9.3.2. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, pentru asigurarea egalității de șanse ale acestora	Proiecte depuse Nivel de satisfacție al studenților privind serviciile de cazare/masă			
	9.3.3. Modernizarea, în continuare, a infrastructurii universitare (în principal, dotare laboratoare) prin identificarea și participarea la proiecte și competiții organizate la nivel național sau european				

Resurse informaționale

9.4.	9.4.1. Achiziția resurselor software pentru activitatea administrativă și a resurselor software pentru activitatea didactică și de cercetare. Fiecare cadru didactic și student din universitate va avea acces la aplicații office, cu spațiu de stocare în cloud de minim 100 GB, adresă de e-mail, pe perioada desfășurării activităților didactice	Resurse software achiziționate Reglementări interne adoptate/ revizuite Abonamente baze de date științifice	31.12.2025	Consiliul facultății	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
	9.4.2. Dezvoltarea și îmbunătățirea platformei de management universitar al studenților, cu module noi care să faciliteze o comunicare mai simplă și rapidă a studenților cu structurile administrative ale universității				
	9.4.3. Asigurarea funcționării unei rețele universitare interne integrate, care să fie securizate și să asigure accesul la toate resursele informatice necesare personalului și studenților				

Obiectiv 10. Responsabilitatea socială

10.1.	10.1.1. Crearea unui climat de muncă, care să asigure un moral îmbunătățit angajaților; 10.1.2. Managementul riguros al tuturor riscurilor și a riscurilor de imagine, prin evitarea incidentelor negative și a expunerii publice cauzate de acestea; 10.1.3. Transparență totală în activitatea decizională.	-	31.12.2025	Decan, comunitatea academică a facultății	Umane: comunitatea academică a universității
-------	---	---	------------	---	--

Obiectiv 11. Asigurarea avantajului competitiv

1	2	3	4	5	6
11.1.	11.1.1. Actualizarea permanentă a site-ului facultății și îmbunătățirea versiunilor în limba engleză și limba franceză; 11.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității (culori, siglă, slogan, mascotă); 11.1.3. Dezvoltarea relațiilor cu universitățile și mediul socio-economic din România și din străinătate; 11.1.4. Realizarea campaniilor de promovare on-line, inclusiv pe site-urile de socializare cu ajutorul studenților; 11.1.5. Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor	- Completarea informațiilor de pe site-ul facultății în versiunile în limba engleză și limba franceză - Participarea la Târguri educaționale, inclusiv online; - Realizarea comunicatelor de presă; - Promovarea ofertei	31.12.2025	Consiliul facultății, Consiliile departamentelor, personalul universității.	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 13 din 13
Data:	08.04.2025
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	evenimentelor importante din viața studenților și a facultății; 11.1.6. Organizarea, în continuare, a evenimentelor de tipul „Porțile deschise” cu liceele din județ și chiar din județele învecinate; 11.1.7. Continuarea organizării Caravanei Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău în licee, în colaborare cu Liga Studenților; 11.1.8. Participarea la târguri educaționale naționale; 11.1.9. Promovarea „Alumni” – ca mijloc de încheiere a unei comunități de specialiști reprezentativă pentru universitate; 11.1.10. Promovarea Editurii Alma Mater a Universității.	educaționale pe Facebook, Instagram, TikTok, Google și Youtube; ♦ Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socio-economic și cultural, fizic sau online); ♦ Realizarea „Caravanei educaționale” (fizic sau online); ♦ Menținerea și îmbunătățirea platformei de admitere pentru înscrierea online; ♦ Actualizarea paginii oficiale de Facebook a facultății.			
11.2.	11.2.1. Consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții; 11.2.2. Menținerea și dezvoltarea de noi relații de colaborare instituțională cu administrațiile publice centrale și locale; 11.2.3. Colaborarea cu alte universități și cu mediul economic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare.	Protocoale/ acorduri/ contracte colaborare încheiate	31.12.2025	Consiliul facultății	Umane: personalul UBc Financiare: venituri proprii și atrase

Întocmit,
Prodecan responsabil cu managementul calității, imaginea facultății, relații naționale și internaționale
Prof. univ. dr. ing. habil. Florin-Marian Nedeff