ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAŢIEI
UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI" din BACĂU
Facultatea de Inginerie
Calea Mărăşeşti, Nr. 157, Bacău, 600115, Tel./Fax +40 234 580170
http://inginerie.ub.ro; e-mail: decaning@ub.ro

Nr. 1793/06.04.2021

Aprobat CF 06.04.2021

PLAN OPERAŢIONAL

pentru anul 2021
este componentă a planului strategic al Facultății
pentru perioada 2020-2024

BACĂU, 2021

1. MISIUNEA ŞI OBIECTIVELE STRATEGICE ALE ALE FACULTĂȚII DE INGINERIE A UNIVERSITĂȚII „VASILE ALECSANDRI" DIN BACĂU

Facultatea de Inginerie din cadrul Univeristății "Vasile Alecsandri" din Bacău își propune încurajarea creativității, aspirația către excelență în anumite domenii de cercetare, crearea unui mediu adecvat învățării, având la bază dorința de cunoaștere și inovare a cadrelor didactice și studenților.

Facultatea de Inginerie răspunde nevoii de competențe teoretice și practice în domeniu, urmărind o inserție din ce în ce mai mare la nivel regional cât și la nivel național și/sau internațional.

Se evidențiază astfel oferta deosebit de importantă și variată pe care Facultatea de Inginerie o pune la dispoziția viitorilor studenți aceasta fiind susținută de logistica de care facultatea dispune (personalul didactic, nedidactic și auxiliar din cadrul facultății, baza materială și de cercetare), precum și de gradul de angajabilitate al absolvenților.

Misiune

Misiunea Facultății de Inginerie din cadrul Univeristății "Vasile Alecsandri" din Bacău este „realizarea de activități de învățământ și cercetare în context regional și cu deschidere către parteneriate cu mediul academic, economic și social național și european".

Facultatea de Inginerie își motivează acest demers prin:

- Furnizarea unui pachet divers de programe de educație de nivel ridicat pentru studenți care să permit formarea de specialiști pentru învățământ, cercetare, proiectare, activități de producție;
- Dezvoltarea programelor de educație permanentă a absolvenților și populației din zonă în vederea perfecționării continue;
- Atragerea studenților și cursanților ca și parteneri în vederea îmbunătățirii calității actului educational și de cercetare;
- Formarea și sprijinirea colectivelor puternice de cercetare științifică și tehnologică;
- Integrarea facultății în comunitataea academică națională și internațională, încurajarea și sprijinirea permanentă a valorilor științifice, tehnologice naționale și internaționale;
- Ancorarea facultății în mediul socio-economic local, regional, național și internațional.

Valori

Valorile avute în vedere pentru îndeplinirea misiunii sunt:

- Excelența;
- Profesionalismul;
- Respectul reciproc;
- Aprecierea colegială și a comunității locale și regionale;
- Comunicarea deschisă;
- Încurajarea inițiativei și a diversității;
- Recunoașterea valorii;
- Promovarea colegialității;
- Coeziunea și responsabilitatea socială;
- Dezvoltarea durabilă;
- Autodeterminarea.

2. STRUCTURA ŞI ORGANIZAREA FACULTĂȚII DE INGINERIE

2.1. Structura Facultății de Inginerie

Facultatea de Inginerie a cunoscut o dezvoltare continuă şi în consecinţă, la ora actuală este organizată pe cinci departamente corespunzătoare domeniilor științifice de bază, care cuprind programele de studii acreditate sau autorizate provizoriu şi șapte centre de cercetare acreditate. Structura facultății este următoarea:

- **Departamente:**
  - Departamentul de Inginerie Mecanică şi Ingineria Mediului – IMIM;
  - Departamentul de Ingineria şi Managementul Sistemelor Industriale - IMSI;
  - Departamentul de Inginerie şi Management, Mecatronică - IMM;
  - Departamentul de Energetică și Știința Calculatoarelor – ESC;
  - Departamentul de Inginerie Chimică şi Alimentară – ICA.

- **Centrele de Cercetare**

A. Centre de cercetare recunoscute CNCSIS/ la nivelul Universității):
  - Inginerie Managerială şi Tehnologică - IMT (internaţional);
  - Inginerie Mecanică;
  - Energetică, Mecatronică şi Informatică;
  - Inginerie Fizică şi Ingineria Mediului;
  - Chimie Aplicată şi Inginerie de Proces;
  - Ingineria și protecția mediului - acreditat la nivelul Universităţii.
  - Științe inginerești aplicate - acreditat la nivelul Universităţii.

B. Centre de cercetare recunoscute la nivelul universităţii:
  - Centrul de cercetare "Ingineria și protecția mediului.
- **Hala de microproducţie, instruire practică şi de cercetare ştiinţifică;**
- **Secretariatul facultăţii;**
- **Centrul de excelenţă pentru cercetare şi formare profesională în domeniul proiectării, simulării, managementului industrial şi al ciclului de viaţă CECFP;**
- **Laboratoarele didactice şi de cercetare.**

Facultatea dispune de laboratoare didactice pentru toate disciplinele prevăzute în planurile de învăţământ şi de laboratoare de cercetare organizate în structura centrelor de cercetare.

2.2.Oferta educaţională

Legea nr.288/2004 reglementează organizarea studiilor universitare pe 3 cicluri, respectiv:
- studii universitare de licenţă – 3/4 ani (180/240 credite);
- studii universitare de masterat – 2/1,5 ani (120/90 credite);
- studii universitare de doctorat – 3 ani.

Universitatea „Vasile Alecsandri" din Bacău/ Facultatea de Inginerie este reacreditată prin:
- HG nr. 299/09.04.2020, modificată de HG nr. 739/31.08.2020 privind învăţământul universitar de licenţă;
- HG nr. 297/09.04.2020, actualizată prin HG nr.738/31.08.2020 privind învăţământul universitar de master;
- OMEC 667/28.03.2007, confirmat prin HG 595/22.07.2015 (Inginerie industrială), OMECT 1436/02.07.2007, confirmat conform HG 595/22.07.2015 (Ingineria mediului) privind învăţământul universitar de doctorat;
- Aprobări ale MEN/ MECS pentru studiile postuniversitare, specializare, conversie.

A fost certificată în Sistemul de Management al Calităţii pentru învăţământ universitar de licenţă, master şi doctorat, pentru cercetare ştiinţifică, transfer tehnologic, consultanţă şi asistenţă tehnică în anul 2007 şi

recertificată în anii 2008, 2009, 2010. Din luna decembrie 2010 este certificată în Sistemul Integrat de Management, respectiv: SR EN ISO 9001:2008, SR EN ISO 14001:2005, SR OH SAS 18001:2008, SA 8000 şi ISO 22000 și a fost menținută prin recertificările din anii următori.
În prezent, Facultatea este certificată ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000:2014, ISO 22000:2005.
Facultatea de Inginerie din Universitatea „Vasile Alecsandri" din Bacău aplică legislaţia în vigoare şi funcţionează după regulamente proprii, respectiv: Carta Universităţii „Vasile Alecsandri"din Bacău, Regulamentul de Ordine Interioară – ROI, Regulamentul de Organizare şi Funcţionare – ROF şi altele, aprobate de ministerul de resort. Activitatea Facultății de inginerie a Universităţii „Vasile Alecsandri" din Bacău este transparentă, toate informaţiile găsindu-se pe site-ul Universităţii www.ub.ro, inginerie.ub.ro.
În cadrul Facultății funcţionează programele de licenţă cu durata de 4 ani, învăţământul universitar de master cu durata de 2 ani, învăţământul universitar de doctorat cu durata de 3 ani. Pentru anul universitar 2020-2021, structura domeniilor şi a programelor de studii pentru învăţământul de licenţă de 34 ani este prezentată în tabelul 1. Programele de studii la masterul universitar sunt prezentate în tabelul 2, pentru studii universitare de doctorat în tabelul 3; universitatea organizează şi alte forme de studii: postuniversitare de formare şi dezvoltare profesională continuă, de conversie profesională etc.

Tabelul 1.

Domenii şi programe de studii de licenţă în anul universitar 2020-2021.

FACULTATEA DE INGINERIE (240 credite, 4 ani, învăţământ cu frecvenţă).

Nr. crt.	Domeniul de licenţă	Programul de studii
1	CALCULATOARE ŞI TEHNOLOGIA INFORMAŢIEI	Tehnologia informaţiei, IF (A)
2	INGINERIA MEDIULUI	Ingineria şi protecţia mediului în industrie, IF (A)
		Ingineria dezvoltării rurale durabile, IF (AP)
3	INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE	Ingineria produselor alimentare, IF (A)
4	INGINERIE CHIMICĂ	Inginerie biochimică, IF (A)
5	INGINERIE ENERGETICĂ	Energetică industrială, IF (A)
6	INGINERIE INDUSTRIALĂ	Design industrial, IF (A)
		Ingineria şi managementul calităţii, IF (AP)
		Tehnologia construcţiilor de maşini, IF (A)
7	INGINERIE MECANICĂ	Echipamente pentru procese industriale, IF (A)
8	INGINERIE ŞI MANAGEMENT	Inginerie economică în domeniul mecanic, IF (A)
9	MECATRONICĂ ŞI ROBOTICĂ	Mecatronică, IF (A)
10	INGINERIE ȘI MANAGEMENT ÎN AGRICULTURĂ ȘI DEZVOLTARE RURALĂ	Inginerie și management în alimentație publică și agroturism (AP)

Tabelul 2

Domenii şi programe de studii de master universitar în anul universitar 2020-2021.

FACULTATEA DE INGINERIE (1,5 – 2 ani, 90 – 120 credite, învăţământ cu frecvenţă)

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii
1	CALCULATOARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI	Tehnologia informației aplicată în industrie (A)
2	INGINERIA MEDIULUI	Managementul protecţiei mediului în industrie (A)
		Controlul și monitorizarea calității mediului (A)

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii
		Echipamente pentru reabilitare și tehnologii asistive (interdisciplinar cu domeniile Inginerie mecanică, Inginerie industrială, Mecatronică și robotică) (A)
3	INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE	Ştiinţa şi ingineria produselor alimentare ecologice (A)
4	INGINERIE CHIMICĂ	Chimia moleculelor bioactive – obținere, valorificare, controlul și asigurarea calității/ Chimie de molecules bioactives – obtention, valorisation, contrôle et assurance de qualité (A)
		Materiale neconvenționale în biotehnologii moderne (A)
5	INGINERIE ENERGETICĂ	Echipamente şi tehnologii moderne în energetică (A)
6	INGINERIE INDUSTRIALĂ	Managementul fabricației produselor industriale (A)
		Strategii în asigurarea calităţii în industrie (A)
7	INGINERIE MECANICĂ	Managementul şi optimizarea echipamentelor de proces (A)
8	INGINERIE ŞI MANAGEMENT	Managementul sistemelor industriale de producţie şi servicii (A)
9	MECATRONICĂ ŞI ROBOTICĂ	Mecatronică avansată (A)

Tabelul 3

Domenii de doctorat în anul universitar 2020-2021.

ŞCOALA DE STUDII DOCTORALE

Nr. crt.	Domeniul de doctorat
1	Inginerie industrială
2	Ingineria mediului

Calificări prin Colegiul pentru Învățământ Terțiar Nonuniversitar

A.Calificări prin Învățământul Terțiar

FACULTATEA DE INGINERIE

I.Domeniul de licență Mecanic:

a. Tehnician proiectant în construcția de mașini
b. Tehnician tehnolog mecanic
c. Tehnician operator mașini cu comandă numerică
d. Optician

II.Domeniul de licență Mecatronică și informatică:

a. Analist programator
b. Tehnician echipamente de calcul

III.Domeniul de licență Energetică:

a. Tehnician electroenergetician
b. Tehnician termoenergetician

IV.Domeniul de licență Agricol și alimentar:

a. Tehnician dietetician
b. Tehnician controlul calității produselor agroalimentare

V.Domeniul de licență Protecția mediului

a. Tehnician laborant pentru protecția calității mediului

B.Calificări prin Școala de Maiștri

FACULTATEA DE INGINERIE

I.Domeniul de licență Mecanic:

a. Maistru mecanic
b. Maistru cazangerie, construcții metalice și sudură

II.Domeniul Electric:

a. Maistru electrician centrale, stații și rețele electrice
b. Maistru termenergetic

ALTE FORME DE ÎNVĂŢĂMÂNT ORGANIZATE LA UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI" DIN BACĂU ÎN ANUL UNIV. 2020-2021.

FACULTATEA DE INGINERIE

Programe de conversie profesională cu durata de trei sau 4 semestre (conform adresei MEN nr. 58299/21.12.2015) respectiv (conform Ordinului MECTS nr. 6194/13.XI.2012). S

- Mecatronică – 3 semestre;
- Proiectare Asistată de Calculator – 4 semestre;
- Proiectare Asistată de Calculator – 3 semestre;
- Controlul şi expertiza produselor alimentare şi biotehnologice – 4 semestre;
- Controlul şi expertiza produselor alimentare şi biotehnologice – 3 semestre.

Programe postuniversitare de formare şi dezvoltare profesională continuă (conform Art. 173 din Legea educaţiei naţionale nr. 1/2011)

- Inspector protecţia muncii, cu durata de 40 ore didactice;
- Auditor de mediu, cu durata de 40 ore didactice;
- Inspector protecţia mediului, cu durata de 40 ore didactice;
- Evaluator de mediu, cu durata de 40 ore didactice;
- Securitate şi sănătate în muncă, cu durata de 160 ore didactice;
- Manager sistem de management de mediu, cu durata 40 ore didactice;
- Inspector protecţia muncii, cu durata de 80 ore didactice;
- Gestionarea deşeurilor, cu durata de 40 ore didactice;
- Evaluare nivel de risc, securitate şi sănătate în muncă, cu durata de 180 ore didactice;
- Mecatronică aplicată – 588 ore;
- Informatică aplicată şi programare – 588 ore;
- Protecţia mediului - 798 ore;
- Utilizarea platformelor educaționale interactivă online (MENOS).

Programe de formare profesională a adulţilor şi alte cursuri

- programul de iniţiere: Tehnician Proiectant Urbanism şi Amenajarea Teritoriului;
- programul de specializare: Formator de formator.
- ECDL (7 module);
- CISCO SYSTEMS;
- Se pot organiza cursuri ocazionale, de scurtă durată, cu aprobarea Consiliului Facultăţii şi a Senatului Universitar.

3. STRATEGII DE DEZVOLTARE. ACTIVITĂȚI ŞI ACŢIUNI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ÎN ANUL 2021*

Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continuă și a altor tipuri de educație					
ACTIVITATE	Acțiuni	Indicatori de performanță/ Ținte	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1. Dezvoltarea programelor de studii universitare, postuniversitare de formare continuă și a altor tipuri de educație existente, care răspund cerințelor pieței muncii (anexa 1).	1.1.1. Evaluarea instituțională a Universității	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2021	Rectorul, prorectorii, director Școală Doctorală, decan, prodecani, directorul general administrativ, directorii de departamente	Umane: comunitatea academică a universității Financiare: plata taxei Materiale: Infrastructura universității
	1.1.2. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de licență: *Inginerie economică în domeniul mecanic (IF);*	Depunere dosare la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2021	Decan, prodecani, directorii de departamente,	*Umane:* personal didactic și nedidactic cu activitate la programul respectiv *Financiare*: plata taxelor aferente
	1.1.3. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de master: *Managementul protecției mediului în industrie; Știința și ingineria produselor alimentare ecologice; Managementul și optimizarea echipamentelor de proces; Managementul sistemelor industriale de producție și servicii; Mecatronică avansată; Echipamente pentru reabilitare și tehnologii asistive (interdisciplinar cu domeniile: Inginerie mecanică, Inginerie industrială, Mecatronică și robotică);*				
1.2. Introducerea de noi programe de studii universitare, postuniversitare de formare continuă și a altor tipuri de educație, care răspund cerințelor pieței muncii	1.2.2. Introducerea de noi programe de studii de licență: *Ingineria și managementul afacerilor (IF, 60 studenți);*	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii autorizării provizorii	31.12.2021	Decan, prodecani, directori de departament	*Umane:* personal didactic şi nedidactic *Financiare*: plata taxelor aferente
Obiectiv 2. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
2.1. Modernizarea și actualizarea continuă a planurilor de învățământ	2.1.1. Adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu experiența și practica națională și internațională	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională şi	1.09.2021	Decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	*Umane:* cadrele didactice din facultate
	2.1.2. Actualizarea fișelor disciplinelor				

pentru toate formele de pregătire	2.1.3. Participarea la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de specialitate și la alte întâlniri în cadrul unor asociații profesionale sau non-profesionale, în vederea perfecționării programelor de studii – cel puțin 1 activitate/ facultate	personală asigurată de universitate > 50%.	31.12.2021	Decan, prodecani, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	*Umane*: cadrele didactice din facultate *Financiare*: fonduri ale facultății și departamentelor
	2.1.4. Realizarea de anchete privind gradul de satisfacție a absolvenților în legătură cu procesul didactic, în vederea îmbunătățirii tehnologiilor didactice și eficientizării procesului de învățământ – 1 activitate/ an			Decan, director Departament de Consiliere Profesională	*Umane:* cadrele didactice din facultate *Financiare*: fonduri ale facultății și departamentelor
	2.1.5. Realizarea de sondaje și analize la nivelul angajatorilor privind gradul de pregătire a absolvenților noștri. Se va urmări eficiența actului educațional și adaptarea planurilor de învățământ la cerințele mediului socio-economic – 1 activitate/ an				
2.2. Dezvoltarea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților	2.2.1. Identificarea celor mai moderne tehnologii didactice de predare, învățare și evaluare, în scopul eficientizării procesului de învățământ – 1 dezbatere/an	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.	31.12.2021	Decan, prodecani, director DCP, directorii de departamente, cadrele didactice	*Umane:* cadrele didactice din facultate *Financiare*: fonduri ale facultății și departamentelor
	2.2.2. Îmbunătățirea metodelor de predare – învățare la toate formele de studii				
	2.2.3. Dezvoltarea tehnicilor și metodelor didactice moderne de predare și formare a studenților, în mod deosebit a celor bazate pe tehnicile multimedia și a desfășurării interactive cadru didactic - student a procesului de învățământ - conturi active pe platforma Teams pentru toate cadrele didactice				
	2.2.4. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ - peste 95% din discipline să dispună de note de curs on-line și/ sau tipărite				
2.3. Modernizarea bazei materiale pentru activitățile didactice	2.3.1. Completarea, înnoirea bazei materiale existente prin echiparea unor mașini, instalații, standuri de încercări și a aparatelor de laborator cu tehnică de calcul modernă în vederea desfășurării activităților didactice la disciplinele de specialitate la standardele cerute de nivelul actual de dezvoltare a proceselor tehnologice.	-	31.12.2021	Decan, directorii de departamente, Serviciul bibliotecă, titularii de discipline	*Umane*: toate cadrele didactice *Financiare*: fonduri ale facultății și departamentelor
	2.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale.	1. Creșterea volumului de achiziții cu 5% față de 2020, la nivelul facultății;			
2.4. Internaționalizarea învățământului din universitate prin atragerea de cadre didactice și cursanți din străinătate	2.4.1. Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare.	Creșterea cu cel puțin 0,5% a numărului de studenți străini față de anul 2020.	31.12.2021	Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, Responsabil Erasmus facultate, directorii de departamente, titularii de discipline	*Umane:* Cadrele didactice și personalul din BRIPC.

2.5. Modernizarea procesului de învăţământ în sensul alinierii la priorităţile Comisiei Europene privind construirea Spaţiului European al Educaţiei până în anul 2025	2.5.1. Formarea abilităţilor şi competenţelor la standarde europene actuale. Dezvoltarea competenţelor personalului didactic	1. Creşterea cu 0,5% a numărului de studenţi care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universităţi din Europa; 2. Creşterea cu 1% a numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate.	31.12.2021	Internaţionale şi Programe Comunitare, directorii de departamente, responsabili acorduri ERASMUS	*Umane:* cadrele didactice din universitate *Financiare:* fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultăţii
	2.5.2. Afirmarea, în cadrul mobilităţilor studenţilor şi personalului UBc, a identităţii, culturii şi spiritualităţii româneşti, participând, în acelaşi timp, la consolidarea unităţii în Europa şi la dezvoltarea valorilor europene.	-		Directorii de departamente, cadrele didactice.	
	2.5.3. Modernizarea procesului de învăţământ, prin: abordarea unor strategii didactice moderne, cresterea rolului studenţilor în propria lor formare, dezvoltarea unor competenţe transversale şi formarea unei viziuni unitare, sustenabile asupra domeniilor cunoaşterii şi asupra dezvoltării societăţii			Decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii.	
	2.5.4. Internaţionalizarea procesului de învăţământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) şi „internaţionalizarea acasă" (integrarea dimensiunii interculturale şi a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la UBc, instruirea prin activităţi non-formale şi informale)			Decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, cadrele didactice.	
	2.5.5. Implementarea conceptului „blended mobility", asigurând, astfel, flexibilitate şi acces lărgit la Programul Erasmus pentru o categorie mai mare de beneficiari. Trecerea la managementul digital al programului Erasmus+ în UBc.			Biroul de Relaţii Internaţionale şi Programe Comunitare, Biroul Erasmus+, Decan, directorii de departamente.	
Obiectiv 3. Dezvoltarea activităţii de cercetare ştiinţifică şi tehnologică/ creaţie artistică/ performanţă sportivă					
1	2	3	4	5	6
3.1. Planificarea activităţilor de cercetare ştiinţifică şi evaluarea rezultatelor cercetării	3.1.1. Întocmirea planurilor de cercetare/ creaţie artistică/ performanţă sportivă la toate nivelurile de organizare a activităţii de cercetare	-	31.01.2021	Consiliul de Administraţie, prorectorul pentru programe de cercetare, responsabilii cu cercetarea ştiinţifică la nivel de facultăţi şi departamente	*Umane:* Cadrele diactice; *Financiare:* Fonduri ale facultăţii
	3.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare şi analiza rezultatelor cercetării la toate nivelurile de organizare (centre de cercetare, departamente, facultăţi, ICDICTT, universitate)				
	3.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obţin rezultate de excepţie în activitatea de cercetare ştiinţifică/ creaţie artistică/ performanţă sportivă.				
3.2. Atragere de fonduri pentru cercetare ştiinţifică şi tehnologică/ creaţie	3.2.1. Colaborări inter/ transdisciplinare la proiecte/ granturi şi programe naţionale şi internaţionale	Cel puţin o colaborare inter/ transdisciplinară cu alte facultăţi din universitate.	31.12.2021	Consiliul de Administraţie,	*Umane:* cadrele didactice din Facultate

artistică/ performanță sportivă din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private	3.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural, sportiv etc. în vederea realizării de parteneriate active	Depunerea a cel puţin 1 proiecte/ Universitate în colaborare cu aceste entităţi.		responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente	
	3.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.	1. 16 propuneri de proiecte de cercetare/ Universitate în competițiile naționale/ internaționale; 2. Câștigarea a cel puțin 2 proiecte de cercetare/ Universitate în competițiile naționale/ internaționale.			
3.3. Valorificarea rezultatelor obținute în cercetarea științifică/ creația artistică/ performanța sportivă	3.3.1. Susținerea financiară pentru desfășurarea acțiunilor de valorificare eficientă a rezultatelor cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive și a activității de brevetare	Alocarea unei sume cu 2% mai mare decât în anul 2020	31.12.2021	Consiliul de Administrație, decan, consiliile facultăților, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	*Umane:* toate cadrele didactice din Facultate; *Financiare:* Fondurile facultăților, fondul pentru cercetare al Universității.
	3.3.2. Subvenționarea rezultatelor cercetării/ creației artistice/ performanței sportive prin achitarea taxelor de publicare	Decontarea costurilor de publicare a 2 articole ISI/ cadru didactic, în limita sumei de 250 euro			
	3.3.3. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internațională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității; încurajarea abilitării cadrelor didactice prin finanțarea costurilor.	1. Publicarea unui număr de 24 articole în reviste cotate ISI; 2. Publicarea unui număr de 6 articole în volumele conferinţelor internaţionale, indexate ISI (Proceedings ISI) şi organizate de societăţi profesionale; 3. Publicarea unui număr de 30 articole în reviste indexate BDI; 4. Publicarea unui număr de 5 lucrări în volumele conferinţelor naţionale/ internaţionale; 5. Realizarea unui număr de 6 monografii/ cărţi ştiinţifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar/ lucrări practice publicate în edituri de prestigiu din ţară şi din străinătate cumulând peste 500 pagini; 6. Obţinerea a 9 brevete de invenţie/ înregistrări ISTIS/			

		produse cu drept de proprietate intelectuală; 7. Prezentarea unui număr de 35 articole la conferinţe naţionale/ internaţionale.			
	3.3.4. Organizarea de manifestări ştiinţifice în domeniile de cercetare ale Facultăţii.	1. 2 manifestări ştiinţifice (conferinţe, simpozioane, concursuri studenţeşti etc.) din care 1 studenţească; 2. Participarea unor personalităţi ştiinţifice recunoscute pe plan naţional şi internaţional la fiecare manifestare ştiinţifică proprie (cel puţin 2).			
3.4. Dezvoltarea centrelor și a laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional	3.4.1. Încheierea de acorduri de cooperare, la nivel naţional/ internaţional pentru fiecare centru de cercetare din universitate.	Cel puţin un nou partener din mediul universitar, la nivelul fiecărei facultăţi.	31.12.2021	Consiliul de Administrație, Consiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente, directorii centrelor de cercetare	*Umane:* cadrele didactice din Facultate; *Financiare:* Fonduri ale facultății și Universității destinate cercetării.
		Cel puţin o participare la organizarea de manifestări ştiinţifice în parteneriat cu universităţi din ţară sau străinătate la nivelul fiecărei facultăţi.			
		Cel puţin un acord de cooperare, la nivel naţional/ internaţional, pentru fiecare centru de cercetare din Universitate.			
3.5. Încurajarea studenților în a participa la activitățile de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă	3.5.1. Manifestarea activă a cercurilor ştiinţifice studenţeşti de la fiecare facultate.	Cel puţin un cerc ştiinţific studenţesc activ sau o manifestare ştiinţifică studenţească la fiecare facultate.	31.12.2021	Consiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, directorii centrelor de cercetare	*Umane:* studenții și cadrele didactice din Facultate; *Financiare:* Fonduri ale facultății și Universității.
	3.5.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studențești.	1. Participarea a cel puțin 50% dintre studenți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești; 2. Participarea a cel puțin 2% dintre studenți la concursurile și sesiunile științifice studențești naționale și internaționale			

Obiectiv 4. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
4.1. Atragerea studenților ca parteneri în procesul de îmbunătățire a calității actului educațional	4.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de universitate și de facultăți.	Reprezentanți ai studenților în Senat, Consiliul de administrație, Consiliile facultăților	31.12.2021	Consiliul de administrație, Senat, Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	*Umane:* personalul instituției
	4.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	Reprezentanți ai studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	31.12.2021	Consiliile facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	*Umane:* Reprezentanți CEACF
4.2. Motivarea studenților pentru performanță	4.2.1. Dezvoltarea rețelei Internet pentru uzul tuturor studenților din Facultate	Asigurarea de resurse digitale fiecărui student, respectiv: licențe academice Office 365, adresă de e-mail, spațiu de stocare în cloud	31.12.2021	Consiliul de administrație, DGA, Departamentul pentru resurse educaționale multimedia, Consiliul facultății, directorii de departamente, cadrele didactice	*Umane:* personalul instituției; *Financiare:* Fonduri ale Facultății
	4.2.2. Punerea la dispoziția studenților a materialelor didactice și în format electronic, pe platforma Teams a Universității, - conturi active ale tuturor cadrelor didactice	-			
	4.2.3. Noi acorduri de colaborare cu universități din Europa în cadrul programului Erasmus+, sprijinirea studenților în participarea la mobilități internaționale și echivalarea acestor studii pe baza sistemului de credite transferabile ECTS	Asigurarea de burse ERASMUS pentru cel puțin 1,5% din studenții Facultății			
	4.2.4. Acordarea de burse de merit și de studiu studenților cu rezultate bune la învățătură	Acordare de burse conform situației școlare		Consiliul de administrație, Consiliile facultății	
	4.2.5. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea următoarelor acțiuni: Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților cursurilor de master din Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău, promoția 2020, după primul an de absolvire; Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților Universității „Vasile Alecsandri" din Bacău, promoția 2020, după primul an de la absolvire; Ancheta anuală privind gradul de ocupare a programelor de master, de către absolvenții promoției 2020; Ancheta anuală privind gradul de inserție pe piața muncii a absolvenților din promoția 2020 a DPPD din Universitatea „Vasile Alecsandri" din Bacău; Analiza gradului de satisfacție față de serviciile de consiliere oferite clienților interni și externi de către DCP în anul 2020.	1. Minimum 80% absolvenți angajați, iar în domeniu minimum 50% la trei ani de la absolvire;	31.12.2021	Consiliul facultății, Departamentul de Consiliere Profesională	*Umane:* personalul DCP
4.3. Creșterea nivelului calității și diversificarea serviciilor destinate studenților	4.3.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de secretariatul facultății, serviciul administrativ, biblioteca etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea Analizei gradului de satisfacție a studenților față de serviciile oferite de UBc în anul 2021.	Creșterea gradului de satisfacție a studenților privind serviciile oferite de universitate cu cel puțin 5%	31.12.2021	Consiliul de Administrație, Consiliile facultății, Departamentul de Consiliere Profesională, DGA, Societatea Antreprenorială Studențească	*Umane:* cadre didactice, personal admin. *Financiare:* fonduri bugetare și extrabugetare
	4.3.2. Asigurarea cazării studenților în căminele universității, la standarde cât mai bune și la costuri accesibile – grad de ocupare în cămine 100%.				

	4.3.3. Asigurarea servirii mesei, de către studenți, la restaurantul universității – creșterea numărului de mese servite				
	4.3.4. Asigurarea de locuri în taberele studențești prin colaborare cu Liga Studențească – creșterea numărului de locuri în tabere				
	4.3.5. Sprijinirea studenților cu nevoi sociale prin acordarea de burse din fonduri proprii – creșterea numărului de burse acordate (anexa 2)				
	4.3.6. Sprijinirea activităților antreprenoriale ale studenților și a activităților cultural-sportive				
Obiectiv 5. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
5.1. Realizarea de acorduri de colaborare didactică și tehnico-științifică cu organizațiile economice/ instituțiile publice	5.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților.	Cel puțin 5 acorduri de practică cu mediul economic pentru fiecare program de studii	31.12.2021	Consiliul facult['ii, decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	*Umane:* cadre didactice, personal administrativ
	5.1.2. Încurajarea firmelor în atragerea studenților în activități de practică remunerată și internship-uri.	Cel puțin un acord încheiat/facultate			
	5.1.3. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică.	Cel puțin un acord de colaborare tehnico-științifică cu mediul economic/ cultural/ social/ an		Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente	
	5.1.4. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă în facultăți.	1. Organizarea a cel puțin două prezentări anuale ale unor angajatori	31.12.2021	Consiliul facultății	*Umane:* cadre didactice, personal admin. *Financiare:* fonduri bugetare și extrabugetare
5.2. Multiplicarea parteneriatelor cu unitățile de învățământ liceal	5.2.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare.	Cel puțin câte o acțiune la facultate.	31.12.2021	Decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	*Umane:* cadre didactice, personal administrativ
5.3. Sprijinirea instituțiilor și firmelor locale și regionale în rezolvarea anumitor cerințe specifice și în dezvoltarea de proiecte	5.3.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate.	Cel puțin câte o acțiune la fiecare facultate	31.12.2021	Decan, Consiliul facultății, directorii de departamente, Serviciul Resurse umane	*Umane:* cadre didactice, personal admin. *Financiare:* fonduri bugetare și extrabugetare.
	5.3.2. Asigurarea resursei umane de specialitate și specializarea sau perfecționarea celei existente prin diferite cursuri, la cerere.	Cel puțin un program de formare profesională pentru agenții economici/ culturali/ sociali			
Obiectiv 6. Perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile universității					
1	2	3	4	5	6
6.1. Asigurarea culturii calității în rândul tuturor angajaților și a studenților (anexa 3)	6.1.1. Menținerea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial.	Recertificarea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și	31.12.2021	Decan, directorii de departamente	*Umane:* Personalul universității *Financiare:*

	6.1.2. Stabilirea obiectivelor specifice în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale la nivelul Facultății, departamentelor.	securitate în muncă, responsabilitate socială) Îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial.	31.03.2021	Prodecan responsabili cu calitatea	Plata taxei aferente recertificării SIM
	6.1.4. Stabilirea standardelor de performanță proprii, în raport cu criteriile ARACIS, pentru autoevaluarea anuală a programelor de studii și autoevaluarea în vederea autorizării provizorii, a acreditării și a reevaluării programelor de studii.		31.12.2021	CEACF	
	6.1.5. Stabilirea programului de instruire a personalului în vederea implementării, menținerii și îmbunătățirii SIM			Consiliul de administrație, Decan, Serviciul Resurse umane	
6.2. Îmbunătățirea continuă a calității în toate activitățile instituției	6.2.1. Realizarea analizelor de management la toate structurile organizatorice specificate în documentele SIM	-	31.12.2021	Decan	*Umane:* Întreg personalul facultății; *Materiale:* infrastructura facultății
	6.2.2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor și stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității.	-		CA, Prorectorul pentru strategii economice și de calitate, CEACF, Consiliul facultății	
	6.2.3. Implementarea măsurilor și monitorizarea rezultatelor.			Decan, directorii de departamente	
Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților universității					
1	2	3	4	5	6
7.1. Participarea la acorduri de colaborare internațională și recrutarea studenților de pe piața mondială	7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene.	Creșterea cu 0,5% a numărului de studenți implicați în programe europene.	31.12.2021	Consiliul facultății, directorii de departamente	*Umane:* cadrele didactice din universitate, rețeaua *Erasmus Student Network*, filiala Bacău
	7.1.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european. Diversificarea colaborărilor cu țările care participă în programul ERASMUS+;	Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul facultății		Consiliile facultății, Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare	*Umane:* cadrele didactice din facultate
	7.1.3. Creșterea vizibilității Facultății în spațiul cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive.	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul facultății.		Consiliile facultății	Umane: cadrele didactice; Financiare: plata participării la aceste de evenimente
7.2. Recrutarea de cadre didactice din străinătate pentru diverse activități didactice, proiecte de cercetare științifică, culturale, sportive etc.	7.2.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare.	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice, prin diferite proiecte sau programe/ facultate	31.12.2021	Consiliul de Administrație, Școala de Studii Doctorale, Consiliile facultății	*Umane:* cadrele didactice; *Financiare:* fonduri pentru cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/
	7.2.2. Încurajarea cotutelelor doctorale.	1. Cel puțin 1 nou doctorat în cotutelă.			

					performanță sportivă din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private.
7.3. Alinierea obiectivelor UBc la prioritățile Programului Erasmus+ pentru perioada 2021-2027 şi la demersurile pentru dezvoltarea Spațiului European al Învățământului Superior (European Higher Education Area) şi Spațiului European de Cercetare (European Research Area).	7.3.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, cu instituțiile de cercetare şi cu agenții socio-economici parteneri din străinătate, în vederea creşterii producției ştiințifice şi a vizibilității cercetării ştiințifice, inovării şi transferului tehnologic realizate la UBc	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări ştiințifice, participare la proiecte, conferințe, etc.)/facultate	31.12.2021	BRIPC, Biroul Erasmus+, Școala Doctorală, Consiliul facultății	*Umane:* cadrele didactice din universitate *Financiare:* fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății
	7.3.2. Promovarea şi susținerea mobilității studenților şi personalului facultății, în special a celor cu mai puține oportunități şi a celor din grupuri sub-reprezentate.	Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii Realizarea unei mobilități de personal/facultate Cel puțin două mobilități pentru studenții din grupuri dezavantajate socio-economic			
	7.3.3. Dezvoltarea participării active a comunității academice a facultății în societatea civilă şi adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile.	Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă şi cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile		Consiliul facultății, Liga Studențească, filiala ESN Bacău, Departamentul de Consiliere Profesională.	

Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și a capacității intituționale

1	2	3	4	5	6
8.1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor normative interne ale Universității în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare	8.1.1. Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății (finanțare, admitere, finalizare etc);		31.12.2021	Consiliul facultății	*Umane:* personalul responsabil cu elaborarea/ revizia documentelor; *Informaționale:* Acte normative oficiale.
	8.1.2. Adaptarea regulamentelor la modificările legislative și la condițiile concrete de aplicare.				
8.2. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor	8.2.1. Publicarea pe site-ul Facultății a minutelor ședințelor Consiliului facultății.		31.12.2021	Consiliul facultății	*Umane:* personalul responsabil cu aceste activități
	8.2.2. Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe site-ul Facultății		31.12.2021	Consiliul facultății	

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane					
1	2	3	4	5	6
9.1. Asigurarea cu resurse umane (anexele 4, 5)	9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori/ șefi de lucrări, conferențiari, profesori)	-	31.12.2021	xConsiliul facultății	*Umane:* directorii de departamente didactice și nedidactice.
	9.1.2. Atragerea în sistem a tinerilor valoroși, prin concurs pe o perioadă determinată de maximum 3 ani pe post de asistent și șef lucrări/ lector și menținerea în sistem, după această perioadă, a celor mai valoroși				
	9.1.3. Atragerea de specialiști valoroși pentru programele de studii organizate de universitate, la început în regim de asociat, iar pentru cei mai valoroși, trecerea acestora, prin concurs, pe perioadă nedeterminată				
	9.1.4. Avansarea pe post a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare și/ sau scoaterea la concurs, în special pentru posturile de conferențiar și profesor				
	9.1.5. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare corespunzătoare, respectiv: sunt conducători de doctorat în primii ani, au doctori confirmați în ultimii 2 ani, au lucrări publicate în reviste și/ sau edituri recunoscute, au contracte de cercetare/ dezvoltare/ transfer tehnologic				
9.2. Evaluarea și motivarea resursei umane	9.2.1. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității didactice	-	31.12.2021	Consiliul facultății,	*Umane:* personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane *Financiare:* Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
	9.2.2. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității personalului didactic auxiliar și nedidactic				
	9.2.3. Aprecierea activității cadrelor didactice și a personalului nedidactic care se retrag din activitate, cu ocazia Zilelor Universității „Vasile Alecsandri" din Bacău (decernare de diplome, distincții etc.);				
	9.2.4. Colaborarea cu Sindicatul din universitate în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect, transparent, a realizării obiectivului comun de ameliorare a condițiilor de muncă și de viață și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a salariaților				
9.3. Perfecționarea resursei umane	Stabilirea planurilor de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic, participare la cursuri de perfecționare etc. (Plan anual de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic; Plan anual pentru pregătirea personalului didactic auxiliar și nedidactic; Participare la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice, a personalului didactic auxiliar sau nedidactic).	-	31.12.2021	Consiliul facultății	*Umane:* personalul facultății *Financiare:* plata taxelor aferente perfecționării

Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar					
1	2	3	4	5	6
10.1. Elaborarea anuală a bugetului de venituri și cheltuieli	10.1.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli - la nivel de facultate, departamente.	-	31.12.2021	Decan, administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor	*Umane:* personalul implicat în aceste activități
	10.1.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare.	Creșterea cu cel puțin 5% față de 2020 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.		Consiliul facultății	
10.2. Asigurarea echilibrului venituri – cheltuieli	10.2.1. Respectarea structurii cheltuielilor	Asigurarea structurii de cheltuieli la cheltuirea fondurilor bugetare: 80 % cheltuieli de personal şi 20 % cheltuieli materiale.	31.12.2021	Decan, administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor	
	10.2.2. Analize periodice privind sustenabilitatea financiară a facultății, departamentelor.				
	10.2.3. Echilibrarea financiară a facultății/ departamentelor (eliminarea pierderilor) din fondul comun al Universității pentru păstrarea caracterului comprehensiv (păstrarea și dezvoltarea programelor de studii solicitate de mediul socio-economic și cultural din zona centrală a Moldovei).			Consiliul facultății	
Obiectiv 11. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale					
1	2	3	4	5	6
11.1. Întreținerea și dezvoltarea bazei materiale (anexa 6)	- Reabilitarea și modernizarea infrastructurii didactice şi de cercetare în funcţie de gradul de uzură şi de vechime a utilajelor existente; - Modernizarea infrastructurii de echipamente și software ale instituției; - Efectuarea reparaţiilor curente şi a igienizărilor; - Reabilitarea şi modernizarea spaţiilor de învăţământ, cămine, cantine, conform planului de investiţii, reabilitări, reparaţii capitale.	-	31.12.2021	Consiliul facultății	*Umane:* personal implicat în această activitate *Financiare:* buget+venituri proprii
Obiectiv 12. Promovarea imaginii universității					
1	2	3	4	5	6
12.1. Promovarea continuă a instituției și a ofertei educaționale a acesteia	- Consolidarea și dezvoltarea postului de radio și TV ; - Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității ; - Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției; - Promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online.	1. Participarea la Târguri educaţionale, inclusiv online; 2. Promovarea ofertei educaționale pe Facebook, Instagram, Google și Youtube; 3. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise", evenimente în colaborare cu	31.12.2021	Consiliul facultății, Consiliile departamentelor,	*Umane:* personal implicat în această activitate *Financiare*: venituri proprii și atrase

		pateneri din mediul socio-economic şi cultural, inclusiv online); 4. Realizarea „Caravanei educaționale", inclusiv online.			
12.2. Valorificarea potențialului de imagine al Universității	12.2.1.Proiectarea și multiplicarea de materiale publicitare;	Creșterea cu 1% a numărului de materiale publicitare proiectate și elaborate față de anul 2020.	31.12.2021	Deca, prodecani, Directorii de departamente	*Umane:* personal implicat în această activitate *Financiare*: venituri proprii și atrase
	12.2.2.Actualizarea permanentă a site-ului facultății.	Îmbunătățirea site-ului în versiunile în limba engleză și limba franceză. Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății.			
Obiectiv 13. Creșterea responsabilității sociale					
1	2	3	4	5	6
13.1. Promovarea dialogului activ cu comunitatea socială locală și regională	13.1.1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare.	Cel puțin 2 participări ale Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).	31.12.2021	Consiliil facultății	*Umane:* comunitatea academică a universității.
	13.1.2. Promovarea dialogului cu mediul economic.	Cel puțin 2 participări ale Facultății la acțiuni ale: Agenției pentru Dezvoltare Regională (ADR-Nord-Est), Camerei de Comerț și Industrie Bacău și/ sau alte entități.			

* Se au în vedere condițiile specifice pandemiei SARS COV - 2.

Decan,

Conf. univ. dr. ing. Mirela PANAINTE-LEHĂDUȘ

PREVIZIONAREA FLUXURILOR DE STUDENŢI,
în anul univ. 2021-2022
conform cifrei de şcolarizare ARACIS, care se vor adăuga celor deja existenţi

A.Învăţământ universitar de licenţă

FACULTATEA DE INGINERIE

Nr. crt.	Domeniul de licenţă	Programul de studii	Cifra de şcolarizare ARACIS
1	CALCULATOARE ŞI TEHNOLOGIA INFORMAŢIEI	Tehnologia informaţiei, IF (A)	60
2	INGINERIA MEDIULUI	Ingineria şi protecţia mediului în industrie, IF (A)	100
		Ingineria dezvoltării rurale durabile, IF (AP)	50
3	INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE	Ingineria produselor alimentare, IF (A)	60
4	INGINERIE CHIMICĂ	Inginerie biochimică, IF (A)	60
5	INGINERIE ENERGETICĂ	Energetică industrială, IF (A)	50
6	INGINERIE INDUSTRIALĂ	Design industrial, IF (A)	30
		Ingineria şi managementul calităţii, IF (AP)	75
		Tehnologia construcţiilor de maşini, IF (A)	75
7	INGINERIE MECANICĂ	Echipamente pentru procese industriale, IF (A)	50
8	INGINERIE ŞI MANAGEMENT	Inginerie economică în domeniul mecanic, IF (A)	60
9	MECATRONICĂ ŞI ROBOTICĂ	Mecatronică (A)	60
10	INGINERIE ȘI MANAGEMENT ÎN AGRICULTURĂ ȘI DEZVOLTARE RURALĂ	Inginerie și management în alimentația publică și agroturism, IF (AP)	60
	TOTAL		790

B.Învăţământ universitar de master

FACULTATEA DE INGINERIE

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii	Cifra de şcolarizare ARACIS
1	CALCULATOARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI	Tehnologia informației aplicată în industrie, IF (A)	60
2	INGINERIA MEDIULUI	Managementul protecției mediului în industrie, IF (A)	150
		Echipamente pentru reabilitare și tehnologii asistive (interdisciplinar cu domeniile: Inginerie mecanică, Inginerie industrială, Mecatronică și robotică), IF (A)	

3	INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE	Ştiinţa şi ingineria produselor alimentare ecologice, IF (A)	100
4	INGINERIE CHIMICĂ	Chimia moleculelor bioactive – obținere, valorificare, controlul și asigurarea calității	50
		Materiale neconvenționale și biotehnologii moderne, IF (A)	
5	INGINERIE ENERGETICĂ	Echipamente şi tehnologii moderne în energetică, IF (A)	100
6	INGINERIE INDUSTRIALĂ	Managementul fabricației produselor industriale, IF (A)	100
		Strategii în asigurarea calităţii în industrie, IF (A)	
7	INGINERIE MECANICĂ	Managementul şi optimizarea echipamentelor de proces, IF (A)	100
8	INGINERIE ŞI MANAGEMENT	Managementul sistemelor industriale de producţie şi servicii, IF (A)	50
9	MECATRONICĂ ŞI ROBOTICĂ	Mecatronică avansată, IF (A)	50
	TOTAL		760

C.Învăţământ universitar de doctorat

Nr.crt.	Domeniul de doctorat
FACULTATEA DE INGINERIE	
1	Ingineria mediului
2	Inginerie industrială

D. Învăţământ postuniversitar de specializare/conversie

Nr. crt.	Studii de conversie profesională cu durata de 3 sau 4 semestre (conform adresei MEN nr. 58299/21.12.2015) respectiv (conform Ordinului MECTS nr. 6194/13.XI.2012)
	FACULTATEA DE INGINERIE
1	Educaţie tehnologică
2	Informatică
3	Ecologia şi protecţia mediului
4	Chimie
5	Controlul şi expertiza produselor alimentare şi biotehnologice
6	Educaţie antreprenorială
7	Mecatronică
8	Proiectare Asistată de Calculator

E.Programe postuniversitare de formare şi dezvoltare profesională continuă (conform Art. 173 din Legea educaţiei naţionale nr. 1/2011)

- Inspector protecţia muncii, cu durata de 40 ore didactice;
- Auditor de mediu, cu durata de 40 ore didactice;
- Inspector protecţia mediului, cu durata de 40 ore didactice;
- Evaluator de mediu, cu durata de 40 ore didactice;
- Securitate şi sănătate în muncă, cu durata de 160 ore didactice;
- Manager sistem de management de mediu, cu durata 40 ore didactice;
- Inspector protecţia muncii, cu durata de 80 ore didactice;
- Gestionarea deşeurilor, cu durata de 40 ore didactice;
- Evaluare nivel de risc, securitate şi sănătate în muncă, cu durata de 180 ore didactice;
- Mecatronică aplicată – 588 ore;

- Informatică aplicată şi programare – 588 ore;
- Protecţia mediului - 798 ore;
- Utilizarea platformelor educaționale interactivă online (MENOS).

F. Programe de formare profesională a adulţilor şi alte cursuri

- programul de iniţiere: Tehnician Proiectant Urbanism şi Amenajarea Teritoriului;
- programul de specializare: Formator de formator;
- ECDL (7 module);
- CISCO SYSTEMS;
- Se pot organiza cursuri ocazionale, de scurtă durată, cu aprobarea Consiliului Facultăţii şi a Senatului Universitar.

G.Calificări prin Colegiul pentru Învățământ Terțiar Nonuniversitar

Calificări prin Școala Postliceală

FACULTATEA DE INGINERIE

I.Domeniul de licență Mecanic:

1. Tehnician proiectant în construcția de mașini
2. Tehnician tehnolog mecanic
3. Tehnician operator mașini cu comandă numerică
4. Optician

II.Domeniul de licență Mecatronică și informatică:

1. Analist programator
2. Tehnician echipamente de calcul

III.Domeniul de licență Energetică:

1. Tehnician electroenergetician
2. Tehnician termoenergetician

IV.Domeniul de licență Agricol și alimentar:

1. Tehnician dietetician
2. Tehnician controlul calității produselor agroalimentare

V.Domeniul de licență Protecția mediului

1. Tehnician laborant pentru protecția calității mediului

Calificări prin Școala de Maiștri

FACULTATEA DE INGINERIE

I.Domeniul de licență Mecanic:

1. Maistru mecanic
2. Maistru cazangerie, construcții metalice și sudură

II.Domeniul Electric:

1. Maistru electrician centrale, stații și rețele electrice
2. Maistru termenergetic

ANEXA 2

Burse alocate din fondurile extrabugetare ale Universităţii (lei) în anul 2020 și estimarea pentru anul 2021

Nr. crt.	Facultatea	Realizat 2020	Estimat 2021
1.	Inginerie	3.750	3.800

ANEXA 3

SISTEMUL INTEGRAT DE MANAGEMENT

Nr. crt.	Activitate	Termen	Responsabili
1.	Elaborarea programului de instruire pe anul 2021	Martie 2021	Decan, directorii de departamente,
2.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultăților, departamentelor, DGA, serviciilor și birourilor	Martie-Aprilie 2021	Decan, directorii de departamente,
3.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul facultății	Oct. 2021	Decan, directorii de departamente
4.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale	Decembrie 2021	Decan
5.	Întocmirea listei informațiilor documentate	Noiembrie 2021	Decan, directorii de departamente
6.	Efectuarea analizei de management	Martie 2022	Decan

STRUCTURA PERSONALULUI DIDACTIC ŞI DIDACTIC AUXILIAR PE FACULTATE

Structura personalului didactic şi didactic auxiliar pe Universitate la 01.10.2020.

Nr. crt.	Facultatea/ direcţia	Prof.	Conf.	Şef lucrări/ Lect.	Asist.	Econ./ Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat şi administrativ	Total
1.	Inginerie	15	13	23	3	3	6	54+9

- 51,85% profesori şi conferenţiari 28/54);
- 100% doctori (54/54);
- Total personal didactic auxiliar şi nedidactic: 9;
- Total personal facultate: 63;
- Personal didactic auxiliar şi nedidactic/ total pers. 14,28% (9/63).

Structura personalului didactic şi didactic auxiliar pe Universitate la 01.10.2021.

Nr. crt.	Facultatea/ direcţia	Prof.	Conf.	Şef lucrări/ Lect.	Asist.	Econ./ Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat şi administrativ	Total
1.	Inginerie	13	13	21	3	3	5	50+8

- 52% profesori şi conferenţiari (84/163);
- 100% doctori (50/50);
- Total personal didactic auxiliar şi nedidactic: 8;
- Total personal facultate: 58;
- Personal didactic auxiliar şi nedidactic/ total pers. 13,79 % (8/58).

ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA NUMĂRULUI CADRELOR DIDACTICE DE PREDARE LA UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI" DIN BACĂU PENTRU URMĂTORII PATRU ANI

Având în vedere:

- Numărul de programe de studii universitare de licență: 13;
- Numărul de programe de studii universitare de master: 11;
- Numărul de programe de studii universitare de doctorat: 2;
- Numărul actual de cadre didactice de predare la nivelul anului universitar 2020-2021: 50, din care:

Dacă crește numărul de asistenți (care vin în sistem), procentul de profesori și conferențiari va fi de 30-40%.

Numărul de profesori va crește foarte greu în viitor, având în vedere condiția de abilitare pentru ocuparea acestor posturi și impunerea unor criterii minime de cercetare (publicații și contracte).

Numărul de studenți la un cadru didactic de predare este peste 30, iar odată cu plecarea din sistem prin pensionare, acest număr crește, ceea ce reprezintă, iar un indicator negativ.

PROPUNERI DE MĂSURI PE TERMEN SCURT

1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (șefi lucrări, conferențiari, profesori) având în vedere că sunt putini profesori abilitați;
2. Atragerea în sistem a tinerilor de valoare, prin concurs pe o perioadă determinată de maximum 3 ani pe posturi de asistent și șef lucrări/ lector și mentinerea în sistem, după această perioadă, a celor mai valoroși;
3. Atragerea de specialiști de valoare pentru programele de studii organizate de universitate, la inceput în regim de asociat, iar pentru cei mai valoroși, trecerea acestora prin concurs pe perioadă nedeterminată;
4. Avansarea pe post a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare și/ sau scoatere la concurs, în special pentru posturile de conferențiar și profesor;
5. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare corespunzătoare, respectiv:
    - Sunt conducători de doctorat în primii ani;
    - Au doctori confirmați în ultimii 2 ani;
    - Au lucrări publicate în reviste și/ sau edituri recunoscute;
    - Au contracte de cercetare/ dezvoltare/ transfer tehnologic.

Situaţia privind fondurile estimate a fi alocate pentru lucrările de investiţii, reabilitări şi R.K. în anul 2021 (mii lei).

Nominalizarea achiziţiilor de bunuri şi a altor cheltuieli de investiţii	Fonduri de la bugetul de stat	Venituri proprii	Total investitii 2021
TOTAL INVESTIŢII (A+B+C)	720	3030	3750
A. OBIECTIVE DE INVESTIŢII ÎN CONTINUARE - TOTAL	0	0	0
B. OBIECTIVE DE INVESTIŢII NOI – TOTAL	50	50	100
1. Cămin studențesc 5	50	50	100
C. ALTE CHELTUIELI DE INVESTIŢII - TOTAL	670	2980	3650
din care:			
I. Achiziţii de imobile	---	---	---
II. Dotări independente - TOTAL	0	2500	2500
1. Dotări din venituri proprii	---	2350	2350
2. Dotari din cercetare	---	100	100
3. Dotari din fonduri speciale	---	50	50
4. Dotari din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat	---	---	---
III. Consolidări la imobile - TOTAL	---	---	---
IV. Reabilitare imobile - TOTAL	670	230	900
din care:			
IV.1. Reabilitare cămine şi cantine - TOTAL	0	0	0
IV.2. Reabilitare spaţii de învăţământ - TOTAL	670	230	900
1. Corp A	500	100	600
2. Corp B	170	30	200
3. Corp D	0	100	100
V. Cheltuieli de proiectare pentru elaborarea studiilor de prefezabilitate şi a studiilor de fezabilitate aferente obiectivului	0	100	100
1. Documentație de avizare a lucrărilor de intervenții - Centru de practică Vatra Dornei	0	100	100
VI. Alte cheltuieli de natura investiţiilor	---	---	---
VII. Reparaţii capitale - TOTAL	0	150	150
1. Campus str. Spiru Haret, nr. 8	0	50	50
2. Campus Mărășești, nr.157	0	100	100
VIII. Reparaţii capitale, subventii camine-cantine	0	0	0

Propuneri de proiecte din fonduri europene şi proprii pentru extindere şi modernizare campusuri, începând cu anul 2021

Mii lei

Nr. crt.	Denumirea proiectului	Valoarea
1.	Reabilitare și modernizare infrastructură educațională universitară și dotare SMART – Corp B	29.998
2.	Cămin studențesc nou	29.750
3.	Reabilitare, modernizare şi extindere Centru de practică Vatra Dornei	5.000*
4.	Supraetajare aulă – Corp D	1.700*
5.	Consolidare Camin studentesc nr 3	1.500*
6.	Managementul si gestiunea consumurilor energetice si de utilitati	3.000*
7.	Modernizarea sistemelor ce reduc riscurile la securitate fizica (incendiu, efractie, video, card acces)	1.000*
8.	Centru de cercetare-inovare	30.000*
	Total fonduri	101.948

* valori estimate